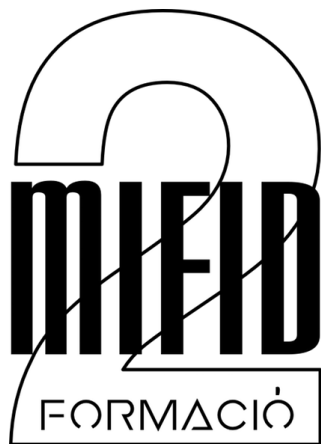




Banc Sabadell proposa davant l'Audiència Nacional un ajornament per arribar a un acord en formació MiFID2.

La perseverança de CCOO ([accedeix als nostres comunicats i a la guia compensació](#))

Quan Banc Sabadell va implantar la formació obligatòria MiFID2, CCOO vam començar a treballar amb l'objectiu de canviar un pla formació dens, complexa i que s'ha de realitzar en un temps asfixiant, que només afegeix més pressió a la plantilla.

Per això **CCOO, sindicat majoritari en el sector financer, vam presentar una sèrie de propostes a la CNMV** perquè aquesta formació es pogués impartir amb flexibilitat, amb un sistema modular i convalidant els coneixements que ja tenim. Totes aquestes propostes van ser acceptades i recollides en la Guia Tècnica 4/2017 de la CNMV.

Al setembre de 2017, CCOO vam presentar al Banc una plataforma per canviar la metodologia cap a una formació modular, que tinguí en compte els coneixements ja adquirits i amb la garantia que, en ser una formació obligatòria, aquesta pugui ser compensada si es realitza fora de la jornada laboral, tal i com estableix l'Acord de Formació del 5 d'octubre de 2001.

Un acord que beneficiaria a tota la plantilla

La nostra exigència per arribar a un acord ha donat els seus fruits avui davant l'Audiència Nacional. Banc Sabadell ha demanat un ajornament per poder arribar a un acord. Un acord que, per a CCOO, ha de ser un compromís ferm que reculli, entre d'altres aspectes:

- ▶ Tota la formació haurà de ser compensada, tal com recull **el Pacte de Formació del 2001**.
- ▶ Una formació **modular** i amb exàmens parcials alliberadors.
- ▶ **Convalidar la formació interna** ja impartida pel banc de les matèries exigides.
- ▶ **Convalidar totes les titulacions i certificacions** que estiguin homologades (CNMV).
- ▶ Reconèixer el dia de l'examen i el dia anterior, com a dies de **llicència retribuïda**.
- ▶ Atorgar **dies de vacances addicionals** a la plantilla que superi l'examen i als formadors per curs impartit.
- ▶ Constitució d'una **Comissió de Seguiment** de l'acord.

CCOO ens congratulem que l'empresa, per fi, s'avingui a iniciar un procés de negociació i que vegi la necessitat d'arribar a un acord sobre la formació MiFID2.

La nova data del judici: 8 de maig

Afília't al sindicat que funciona.