

Les vacances: o coneixes els teus drets o poden volar

Conèixer els teus drets pot evitar més d'un mal de cap. La normativa sobre vacances, que trobaràs al nostre Conveni Col·lectiu, és un d'aquells temes que val la pena recordar perquè **no hagi de ser un tercer qui decideixi per tu.**

CCOO aconsellem repassar el capítol 6è del Conveni col·lectiu sobre temps de treball, especialment el seu article 28-vacances, així com el nostre acord d'empresa de 2006. A continuació exposem alguns punts a tenir en compte:

31 dies

Fruit de l'acord signat a Banc Sabadell, **es van establir 31 dies de vacances** per a la plantilla de Banc Sabadell i qualsevol de les seves filials participades al 100%.

El període de gaudi de les vacances, per a tota la plantilla, és **des de l'1 de gener fins al 31 de desembre** (*excepcionalment es poden perllongar fins al 31 de gener de l'any següent*). Les vacances les trien les treballadores i els treballadors, en funció de les seves necessitats, amb respecte i amb el màxim consens entre el personal de cada centre de treball.

En cas d'incapacitat temporal, durant les vacances, no computen els dies que durés la baixa.

Si t'incorpores d'una baixa o d'un permís de maternitat/paternitat i tens **vacances pendents de l'any anterior**, tens dret a gaudir-les immediatament, un cop t'incorpores.

Quadres de vacances

El quadre de vacances es confeccionarà per dependència, és a dir, una oficina bancària o qualsevol de les seccions en què el banc està organitzat.

Tens dret a conèixer el quadre de vacances a cada moment, almenys amb dos mesos d'antelació abans d'iniciar un període de vacances.

En cas de coincidència de dues o més persones en un mateix període de vacances, tindrà **preferència la de més antiguitat i en cas de coincidència, la de més edat.**

El personal amb descendents al seu càrrec, **té preferència per al gaudi de les vacances (que no prioritat)**, per realitzar-les en època de vacances preescolars i escolars (les que dictamini l'autoritat competent).

Agost i Nadal

Què no us enganyin! Ningú pot obligar-vos a fer vacances a l'agost per ser director o directora, o perquè tanquen la teva oficina aquest mes.

Ni tampoc renunciar a les vacances per ser Nadal perquè hi ha molta feina i és final d'any. És que no hi ha feina la resta de l'any?

Estar ben informat evita problemes

Confeccionar el quadre de vacances en un departament o en una oficina requereix de dosi d'empatia, de consens i respecte entre companyes i companys. Les discrepàncies succeeixen, i el marc de l'Estatut dels Treballadors, del Conveni col·lectiu de banca i del Pacte d'Empresa, ajuda a establir un mínim d'ordre en tot el procés.

Que alguns responsables a l'hora de coordinar aquests quadres de vacances **desconeguin la normativa, provoca la majoria de les incidències.** Per això, **posa't en contacte amb la teva delegada o delegat de CCOO si tens dubtes.**