



## **Gestió Activa: Acord?**

**CCOO vam interposar una demanda** a Banc Sabadell després d'intentar negociar la regulació de les condicions laborals del personal adscrit a aquest nou model d'oficines.

En l'acte de conciliació que va tenir lloc ahir, 10 de gener, l'empresa va presentar una proposta, que, encara que insuficient, suposa un avanç.

La mediatora ens va emplaçar (a empresa i sindicats presents) a **un nou acte de conciliació per al proper 26 de gener**, data en la qual presentarem una contraproposta basada en la voluntarietat, la compensació, horaris, vacances, incentius, nivells, etc. i que esperem que finalitzi en acord.

## **Increment salarial Conveni 1'75%**

El Conveni Col·lectiu de Banca finalitza la seva vigència aquest 2018 amb un increment sobre el salari de Conveni de l'1'75%.

Com és habitual, **CCOO demanarem al banc que l'augment no es compensi amb el B50**. Un gest que els artífexs de l'èxit del banc, la plantilla, mereixem.

## **Xec Restaurant: sempre que es treballi a la tarda**

Davant la negativa de l'empresa d'augmentar l'import dels xecs restaurant aquest 2018, aprofitant la nova fiscalitat, **CCOO tractarem d'incloure aquest augment en la negociació del Conveni Col·lectiu** de l'any que ve.

**CCOO també els traslladem la petició que l'ajuda alimentària no es circumscrigui únicament a la jornada partida**. Quan treballem per la tarda, fruit de la flexibilitat o per necessitats del servei, no només hem d'exigir la compensació en hores que està estipulada a la normativa, també hauríem de cobrar l'ajuda alimentària, en forma de xec o abonament en compte.