

# MiFID2: Formació i Compensació

Fa unes setmanes, CCOO vam tenir l'oportunitat de reunir-nos amb Relacions Laborals i amb el Departament de Formació a qui vam manifestar el nostre rebuig al pla de formació MiFID2 triat pel banc per formar el personal rellevant.

Un pla formatiu que, gràcies al sobre esforç i a una gran dedicació, la gran majoria de vosaltres esteu aprovant, però que encara pateix d'algunes deficiències.

Per això, CCOO vam demanar en aquesta reunió que es valorés el canvi a un mètode modular i on es convalidés tant la formació interna com externa que ja tenim en les matèries que la CNMV exigeix.

## **RECLAMEM UN ACORD DE COMPENSACIONS**

CCOO, ja que el Banc no canvia el model formatiu tal com els permet la CNMV, els hi hem remès una proposta d'acord de compensacions per l'extraordinari sobre esforç que estem realitzant per superar aquesta acció formativa, en la línia del que han signat ja les principals entitats del sector.

Una proposta on demanem que:

- La formació MiFID2 es realitzi dins de la jornada, ja que es tracta de formació obligatòria.
- Es faciliti la compensació amb llicència retribuïda de totes les hores de formació MiFID2 realitzades fora de la jornada tal com estableix l'Acord de Formació de l'any 2001.
- Estableixin compensacions econòmiques per a tota la plantilla que superi l'examen.
- Ajustin els objectius comercials, QUE NO ELS INCENTIUS, tant del personal en formació com del seu centre de treball durant el temps que duri la formació, és a dir, augmentar el variable o rebaixar els objectius.
- Convalidar la formació interna que portem anys realitzant i la formació externa amb que comptem.

## **EL BANC RENUNCIA A LA BONIFICACIÓ ESTATAL DE LA FORMACIÓ MIFID2**

CCOO hem emès un informe desfavorable a la bonificació sol·licitada pel banc per a les accions formatives de MiFID2 al·legant, principalment, la duplicitat que hi ha entre el temari d'aquesta formació i la formació interna i ja rebuda per la plantilla, així com la problemàtica de la seva realització fora de la jornada.

Aquest informe desfavorable suposava haver d'obrir la negociació d'aquest tema en la comissió paritària de formació. Banc Sabadell ha preferit no negociar res i ha comunicat la seva renúncia a la bonificació d'aquesta acció formativa.

La millor manera per desbloquejar el conflicte del finançament d'aquests cursos, passa per reunir-nos i consensuar una solució per a la formació Mifid2 a Banc Sabadell.

**CCOO seguirem defensant la professionalitat** i l'alta qualificació de la plantilla de Banc Sabadell i no entenem com aquest Banc no reconeix a una plantilla que és de les millors formades del sector, i posa en valor tota la formació interna que portem anys rebent i els coneixements que suposen més del 90% del temari que exigeix la CNMV.