

La reunión anual de directivos en Avilés: Una convocatoria envenenada

La convocatoria, que no invitación, de la Territorial Noroeste el pasado 15 de enero en Avilés demostró, una vez más, una falta de respeto hacia la plantilla y a sus familias, en una reunión que finalizó hacia las 21:00h y donde una buena parte del personal convocado tuvo que recorrer hasta **400km por trayecto** en una sola tarde.

Fuera del horario laboral

Esto no era una invitación. Era una convocatoria, y como tal, **la Territorial no tuvo en cuenta ninguna de las medidas de conciliación** firmadas en el Plan de Igualdad ni tampoco, y como era de esperar, tampoco facilitó e informó la compensación de kilómetros y media dieta por comer fuera, ni sobre la normativa que permite registrar y compensar el exceso de jornada.

Irresponsabilidad

La reunión empezó a las 16:50h y finalizó... ¡¡a las 21:00h!!

Es una temeridad permitir que muchos de quienes asistieron llegaran a sus casas pasada la medianoche, y arriesgarse a que hubiéramos tenido que lamentar algún accidente.



“Great Place to work” El Territorial no entiende nada

El discurso del Sr. Junceda se centró en hablar de las personas de nuestro banco y de las bondades de trabajar en un “Great Place to Work” como Banco Sabadell. Pero él, o bien no lo entiende o simplemente va por libre. **Sr. Junceda, así no.**

La filosofía del “Great Place to Work” que fomenta Banco Sabadell consiste en hacer que la plantilla esté contenta con sus puestos de trabajo, con el trato recibido, con su retribución... ¡Pero el Territorial llegó incluso a decir que se estaban planteando que los resultados de la encuesta afectara a la retribución variable!. Y esta reunión es el ejemplo de lo que el banco no quiere.

Para acabar con esto, empecemos por reclamar compensaciones

CCOO hemos puesto en conocimiento del banco que no toleraremos este tipo de prácticas. Pero si de alguna forma podemos revertir esta situación es reivindicando la normativa sobre prolongación de jornada del banco.

Os aconsejamos **rellenar la hoja de prolongación de jornada** para poder compensar la totalidad de las horas en las que habéis prolongado vuestra jornada laboral. Aquí tienes los enlaces:

[Instrucciones](#) [Registro prolongación jornada continua](#) [Registro prolongación jornada partida](#) [Registro para compensación](#)

Si tienes dudas o dificultades para que te aprueben la compensación, **ponte en contacto con tu delegado o delegada de CCOO.**

[Busca a tu delegada/delegado de CCOO aquí](#)