

CCOO demanda a Banco Sabadell por Gestión Activa y Gestión Directa

Este nuevo modelo de “relación” que el banco ha implantado nace con la vulneración del Convenio de Banca.

CCOO hemos exigido reiteradamente a la Dirección una negociación que regule las condiciones laborales del personal traspasado a estos departamentos, pero de momento el Banco se ha negado a ello.

Por tanto, ante la falta de voluntad negociadora y la necesidad de que las condiciones laborales de toda la plantilla estén perfectamente reguladas y garantizadas, CCOO hemos presentado demanda de conflicto colectivo.

Estamos citados en el SIMA el día 10 de enero. Una oportunidad para llegar a un acuerdo.

Propuestas para trabajar en Gestión Activa y Directa con garantías



Voluntariedad



Funciones y Niveles



Horarios



Acceso a ofertas internas



Ticket restaurante



Conciliación



Vacaciones



Incentivos

“Es imprescindible adaptarse al nuevo entorno social, económico y tecnológico. Pero debemos **salvaguardar las condiciones laborales de la plantilla**, y sobretodo dar seguridad a través de acuerdos que garanticen estas condiciones laborales y eviten la arbitrariedad de ciertos directivos.”