

La Valoració de l'Acompliment: reivindica't

Un cop iniciat el procés d'avaluació de la plantilla, la Valoració de l'Acompliment continua mostrant carències destacables pel que fa a l'objectivitat i la transparència.

CONSELL

En l'autovaloració has de puntuar el teu esforç, la teva dedicació, la teva professionalitat i els teus coneixements. NO els objectius comercials o els que t'han imposat en campanyes paral·leles.

Puntua't alt, ja que el banc sempre s'encarrega de rebaixar les nostres expectatives amb recalibrats "fantasmes".

¡REIVINDICA'T!

Un any més, la Gestió de la Valoració de l'Acompliment (GAD) es presenta davant la plantilla amb més clarobscur que garanties, en un procés en el qual les avaluacions anuals serveixen només si a la Direcció de torn li serveix. Per bé o per mal.

CCOO sempre hem defensat un procés d'avaluació en el qual quedi garantida **l'objectivitat i la transparència**, i que serveixi de veritat per assolir un objectiu clar: la carrera professional i la retributiva. Actualment, això és una quimera a Banc Sabadell.

La **carrera professional** a Banc Sabadell és un **itinerari subjectiu** i la **retributiva** depèn del dit d'un superior. I així no avançarem mai.

L'any passat, **CCOO vam reclamar un seguit de mesures** per millorar aquest procés. Algunes d'elles van ser adoptades "in extremis", com la possibilitat de presentar al·legacions en els calibrats que es fan més endavant. Però encara queda un abisme per arribar a confiar en aquesta eina.

Mentre "avaluem" el GAD d'aquest any, hauràs de fer-te valer davant el teu mànager. **No acceptis valoracions baixes perquè sí.**

Mentre tots els **dubtes** que sorgeixen de tot aquest procés no es responguin amb claredat, mentre el resultat final del GAD segueixi en mans d'un **calibratge del qual no es coneixen els criteris** que s'adopten, mentre no hi hagi una Carrera Professional i Retributiva clara i detallada, mentre no existeixi una avaluació de 360º, que ens permeti avaluar els mànagers, i aquests als seus immediats superiors...

Mentrestant... **CCOO no avalem aquesta eina per avaluar el personal.**

Si et trobes pressionat/da per rebaixar la teva autoavaluació, si el teu mànager no atén als teus arguments, compta amb **CCOO** per ajudar-te.

Dirigeix-te al nostre correu **ccoogbs@bancsabadell.com** o la teva delegada o delegat de CCOO.