

La Valoración del Desempeño: Reivindícate

Una vez iniciado el proceso de evaluación de la plantilla, la Valoración del Desempeño continúa mostrando carencias destacables en lo que a objetividad y transparencia se refiere.

CONSEJO

En la autovaloración debes puntuar tu esfuerzo, dedicación, profesionalidad y conocimientos. NO los objetivos comerciales o los que te han impuesto en campaña paralelas.

Puntúate alto, ya que el banco siempre se encarga de rebajar nuestras expectativas con recalibrados "fantasmas"

¡REIVINDÍCATE!

Un año más, la Gestión de la Valoración del Desempeño (GAD) se presenta ante la plantilla con más claroscuros que garantías, en un proceso en el que las evaluaciones anuales parecen servir sólo si a la Dirección de turno le sirve. Para bien o para mal.

CCOO siempre hemos defendido un proceso de evaluación, en el que quede garantizada la **objetividad y la transparencia**, y que sirva de verdad para alcanzar un objetivo claro: La carrera profesional y la retributiva. Una quimera actualmente en Banco Sabadell.

La **carrera profesional** en Banco Sabadell es un **itinerario subjetivo** y la **retributiva** depende del dedo de un superior. Y así no avanzamos nada.

El año pasado, **CCOO reclamamos una serie de medidas** para mejorar este proceso. Algunas de ellas fueron adoptadas "in extremis", como la posibilidad de presentar alegaciones en los calibrados efectuados. Pero falta un abismo para confiar en esta herramienta.

Mientras "evaluamos" el GAD de este año, deberás hacerte valer ante tu mánager. **No aceptes bajas valoraciones porque sí.**

Mientras todas las **dudas** que surgen de todo este proceso no sean respondidas con claridad, mientras el resultado final del GAD siga en manos de **una calibración de la que no se conocen los criterios** que se adoptan, mientras no exista una Carrera Profesional y Retributiva clara y detallada, mientras no exista una evaluación de 360º, que nos permita evaluar a los mánagers, y éstos a sus inmediatos superiores...

Mientras tanto... **CCOO no avalamos esta herramienta para evaluar al personal.**

Si te encuentras presionado/a para rebajar tu autoevaluación, si tu mánager no atiende a tus argumentos, cuenta con **CCOO** para ayudarte.

Dirígete a nuestro correo ccoogbs@bancsabadell.com o a tu delegada y delegado de CCOO.