

Vacances a la península: 5 dies o import anual

El Conveni Col·lectiu és l'eina que CCOO utilitzem per garantir els drets de totes i tots els treballadors. El Conveni Col·lectiu és el que ha facilitat aquest canvi en el Banc Sabadell.

La demanda



El banc ha incorporat a la normativa la sentència del Tribunal Superior de Justícia de Canàries, que elimina la proporcionalitat dels 5 dies naturals de vacances a la península, així com la possibilitat de canviar el dret per un import anual.

La sentència d'aquesta demanda, a la qual CCOO ens vam adherir, ha estat recorreguda pel banc, fet que no impedeix que hagi de aplicar-la de moment, fins que es resolgui.

**31
DES.**

Termini màxim per a decidir-te

Tens fins el 31 de desembre de 2017 per decidir si vols optar per la indemnització que el Conveni Col·lectiu, a proposta de CCOO, t'ofereix perquè, a partir d'ara, decideixis el que millor s'adapti a la teva situació personal.

**260€
2018**

O

**5
dies**

El Conveni Col·lectiu diu:

"El personal amb dret actual als cinc dies addicionals de vacances pot optar, per una sola vegada, pel sistema d'indemnització del paràgraf anterior (2016: 250,00 € 2017: 250,00 € i 2018: 260,00 €) que s'aplicarà de manera permanent mentre es trobi destinat a Canàries per al que n'hi haurà prou que ho comuniqui a l'Empresa abans de final de l'any anterior o en tot cas abans del 31 de desembre de 2017, i és aplicable a partir de l'any següent al de la comunicació "