

¿Una proposición indecente?

No te precipites

CCOO hemos exigido a ambas direcciones (SABIS y Banco Sabadell) la creación de una mesa de negociación, puesto que consideramos insuficientes las garantías salariales y de ocupación que implica la propuesta para cambiar de Banco Sabadell a SABIS.

Los cambios organizativos que está llevando a cabo SABIS afectan al personal de Banco Sabadell que está trabajando en este ámbito. De esta forma, parte de la plantilla BS que está en comisión de servicio está recibiendo propuestas para cambiar de empresa.

CCOO hemos mantenido una reunión con la dirección de SABIS para pedir más información sobre este cambio, sus afectaciones personales y laborales y, sobre todo, para comprobar las garantías que una propuesta como esta tiene que tener.

Las explicaciones del responsable de SABIS han sido de palabra. La falta de transparencia en este tema es evidente, puesto que ni siquiera ha querido entregarnos el modelo de contrato que pretenden que firme el trabajador o trabajadora, que sí hemos conseguido gracias a Recursos Humanos de Banco Sabadell.

A nuestro parecer, este documento es como un número de ilusionismo, que genera muchas más dudas que garantías:

- No sabemos los criterios que quieren usar por monetizar los beneficios sociales.
- Si hay retorno en caso de venta parcial o total de SABIS, ¿cómo se formalizará?
- La estructura salarial, con el aumento incluido, ¿será absorbible y compensable?
- ¿Qué Convenio les será de aplicación?

A pesar de que la aceptación del cambio es totalmente voluntaria y quien la rechace continuará trabajando en las mismas condiciones laborales, CCOO no podemos avalar esta propuesta. Son demasiados temas que quedan en el aire sin resolver. Los argumentos económicos (que desconocemos que sean iguales para todos) no son suficientes para decantar la balanza, y otros, como los días de vacaciones, las aportaciones a los Planes de Pensiones, las ayudas a hijos, las ayudas de estudios, etc., son elementos con los que no se puede jugar sin una valoración que, hoy por hoy, no tenemos.

CCOO hemos reclamado a la Dirección una mesa de negociación con la representación sindical, para tratar, tal como ha hecho siempre el banco, el traslado de trabajadores y trabajadoras a otra empresa del grupo. Es la única manera en la que podemos garantizar salarios, condiciones laborales y puestos de trabajo. No aceptamos que estas medidas se hagan a escondidas, hablando con la gente de forma individualizada y evitando a los representantes de los trabajadores. Esto ni es serio ni demuestra profesionalidad.

Esperamos que la Dirección, si lo que quiere es promover el cambio, tenga claro que sin generar confianza entre la plantilla afectada será muy difícil tener éxito. Y esto sólo se consigue con información veraz y transparente.

Si tienes cualquier duda o te han hecho la propuesta, ponte en contacto con tu delegado o delegada de CCOO.