

APUNTS INFORMATIUS



Gestió Activa: Així NO

L'aposta que fa el banc per implantar aquest model comercial és evident. Les proves que fa un temps el banc va iniciar amb uns quants treballadors i treballadores s'ha convertit en un degoteig constant.

El problema ve quan el banc travessa, novament, la línia dels drets que estan recollits en el nostre Conveni (horaris no contemplats en Conveni i que a més a més no es compensen, etc.)

CCOO hem exigim a la direcció que si vol continuar implantant aquest model, haurà de seure a negociar amb la representació dels treballadors i les treballadores.

Si estàs afectada o afectat, et **recomanem que et posis en contacte amb CCOO** per assessorar-te.



Rendibilitat Pla de Pensions

El Pla de Pensions d'empleats de Banc Sabadell ha obtingut una rendibilitat del un **2'44%** aquest primer semestre, fet que situa aquest pla entre els millors plans de pensions d'empleats del sector.

Des de la Comissió de Control, CCOO treballem per garantir que les inversions que es realitzen tinguin el menor risc possible i la màxima rendibilitat.



La conciliació de BS és tramposa

Les mesures de conciliació que, de forma unilateral, va publicar el banc, no tenen cap seguretat jurídica.

CCOO recomanem a tot el personal NO ADHERIR-SE a aquestes mesures sense abans haver-nos consultat.

- Algunes mesures impliquen modificació de contracte definitiu.
- No tenim garanties de retorn a condicions anteriors.

És altament sospitosos que mesures de conciliació que CCOO vam proposar a la Comissió d'Igualtat fossin rebutjades i ara les ofereixin sense acord? Potser perquè fer-ho amb nosaltres vol dir garantir les nostres condicions de treball, cosa que la Direcció no pretén.