

APUNTES INFORMATIVOS



Gestión Activa: Así NO

La apuesta del banco para implantar este modelo comercial es evidente. Las pruebas con las que el banco inició con unos cuantos trabajadores y trabajadoras se ha convertido en un goteo constante.

El problema viene cuando el banco atraviesa, nuevamente, la línea de los derechos que están recogidos en nuestro Convenio (horarios no contemplados en Convenio y que además no se compensan, etc.)

CCOO hemos exigido a la dirección que si quiere continuar implantando este modelo, tendrá que sentarse a negociar con la RLT.

Si estás afectado/a te **recomendamos que te pongas en contacto con CCOO** y te asesoraremos.



Rentabilidad Plan de Pensiones

El Plan de Pensiones de empleados de Banco Sabadell ha obtenido una rentabilidad del **2,44%** en el primer semestre, hecho que lo sitúa entre los mejores planes de pensiones de empleados del sector.

Desde la Comisión de Control, CCOO trabajamos para garantizar que las inversiones que se realizan tengan el menor riesgo posible y la máxima rentabilidad.



Una conciliación en BS tramposa

Las medidas de conciliación que, de forma unilateral, publicó el banco, no tienen ninguna seguridad jurídica.

CCOO recomendamos a todo el personal NO ADHERIRSE a estas medidas sin antes habernos consultado.

- Algunas medidas implican modificación de contrato definitivo.
- No tenemos garantías de retorno a condiciones anteriores.

Es altamente sospechoso que medidas de conciliación que CCOO propusimos a la Comisión de Igualdad fueran rechazadas y ahora las ofrezcan sin acuerdo? Quizás porque hacerlo con nosotros significa garantizar nuestras condiciones de trabajo, lo que la Dirección no pretende.