

Un nou “nyap” en l’organització

Després de la implantació de la nova estructura de xarxa (les OGA) el passat mes d'octubre, durant aquest estiu la situació de la plantilla està empitjorant fins a límits insospitats. CCOO denunciem que la forma en com s'està duent a terme les deshomologacions, els trasllats i les modificacions de condicions laborals, és un veritable contrasentit.

El caos organitzatiu té responsables i no és la plantilla

- No entenem com en el procés d'homologació de plantilles, cosa que s'ha fet sempre a finals d'any, s'hagi decidit realitzar-lo a meitat de l'exercici, just quan els centres de treball tenen menys personal i més estressats per l'inici del període de vacances.
- Deshomologuen al personal de la xarxa d'oficines i els transfereixen a la UAPI a l'espera que se'ls reassigni un lloc. Mentrestant són destinats a cobrir les baixes dels companys i les companyes per les diferents oficines. Per a quan un equip de personal de suplències en condicions?
- Algunes Territorials, malgrat les nostres enèrgiques reclamacions a Recursos Humans, continuen qualificant el personal de la UAPI com d'excedent. La manca d'homologació d'un lloc, fins i tot després d'haver accedit al Pla d'Ocupabilitat, només genera més desconfiança i nerviosisme entre la plantilla.
- Es trasllada forçosament a companys i companyes al·legant excedents en diferents Territorials, però després es contracten a les ETT per pal·liar els problemes de falta de personal, quelcom “kafkià”.
- Es trasllada en comissió de servei a personal de la xarxa comercial cap a altres departaments.
- I sobretot, s'ofereix passar a formar part de Gestió Activa (OGA) amb un horari laboral diferent als que estableix el conveni col·lectiu de banca i que, a més, no ha estat negociat amb els sindicats.

Si et trobes en qualsevol d'aquestes situacions, posa't en contacte amb la teva delegada o delegat de CCOO.

Una mala organització té conseqüències: La clientela

Amb el tancament d'oficines i la reagrupació de les carteres, la clientela i el consegüent increment de les càrregues de treball es concentra en les oficines que queden. I com que els pressupostos segueixen sent els mateixos o superiors, els nivells d'estrès són intolerables, les càrregues de treball inassumibles i la incertesa i desmotivació estan a l'ordre del dia.



I és que aquesta menor qualitat en el servei té conseqüències, també, en els objectius del personal de gestió. Uns objectius minorats, no només implica cobrar menys incentius sinó que són l'inici de situacions d'assetjament per part d'uns responsables que, còmodament des dels seus despatxos, exigeixen resultats sense tenir en compte les variables organitzatives i qualitatives.

CCOO, que estem presents en el Comitè Estatal de Seguretat i Salut (CESS), demanarem una reunió urgent i extraordinària per tractar aquests temes i exigir una solució a través de les eines legals de les que disposem.

Les ETT: Si falta personal, contracteu-lo!

La contractació de les ETT posa de manifest la mala gestió de l'organització dels recursos humans en molts territoris i, per descomptat, posa en dubte els trasllats forçosos que el banc ha emprès recentment.

Si la constant contractació de les ETT és tan necessària com sembla, CCOO proposem que es contracti personal fix, amb el nou nivell professional de salari més ajustat, que vam introduir al XXIII Conveni Col·lectiu, precisament per fomentar la creació d'ocupació.

La contractació de les ETT ha de ser per resoldre problemes merament conjunturals. Però els problemes que té el banc a la xarxa d'oficines i molts departaments de centres corporatius són estructurals. I molt ens temem que no tenen ni idea de com resoldre'ls.