

# Per la intransigència de l'AEB i la CECA: Finalitza sense acord la negociació sobre el registre de la jornada

La manca de voluntat negociadora, tant de l'AEB com de la CECA, per adquirir qualsevol mínim compromís en ferm per eradicar les prolongacions de jornada en el sector financer ha estat el cop de gràcia a aquesta negociació.

Una vegada que el Tribunal Suprem, mitjançant dues sentències que ja senten jurisprudència, ha exonerat a les empreses de l'obligació de portar un registre de la jornada de les seves plantilles, la negociació s'ha desequilibrat -encara més- a favor de les patronals, que han aprofitat la circumstància per donar diversos passos enrere i reduir l'abast i continguts d'un possible acord, deixant-ho reduït a meres declaracions d'intencions.

CCOO hem fet una contraproposta al document de "bones pràctiques" que van presentar l'AEB i la CECA en la reunió del passat 9 de maig, amb la intenció que, en haver-se truncat la possibilitat d'establir un registre de la jornada, almenys es prenguessin mesures per a evitar les prolongacions.

En resum, hem proposat:

- Que les reunions per a qualsevol activitat es convoquin dins dels límits de la jornada ordinària, llevat d'excepcions justificades, i sempre amb caràcter voluntari.
- Que les convocatòries per a qualsevol activitat (cursos presencials, reunions, Livemeeting, presentacions, informació, etcètera) en horari fora dels límits de la jornada ordinària hagin de convocar-se per escrit, amb indicació expressa de la voluntarietat quant a la seva assistència, i amb un horari d'inici i finalització de les mateixes.
- Que les convocatòries per a qualsevol activitat fora dels límits de la jornada ordinària no puguin realitzar-se mai:
  - En dies o tardes no laborables o festius.
  - En vigílies de dies no laborables ni festius.
  - Durant els dies de jornades reduïdes per festa major i similars.
  - Durant el mes d'agost (o durant el període en què la jornada ordinària de conveni sigui en horari continu de 8:00 a 15:00 o jornada similar pactada).

Que les reunions per a la realització de qualsevol activitat, inclosa la formació, fora dels límits de la jornada ordinària, siguin sempre voluntàries i no puguin sobrepassar les 19:00 hores.

Que el contacte telefònic entre les persones superiors jeràrquiques i el personal al seu càrrec, així com l'enviament de correus electrònics o de missatgeria de qualsevol tipus, per a assumptes que no puguin esperar al principi de la jornada laboral del dia següent, es redueixi al mínim imprescindible, i en cap cas podrà contenir mandats, exigències o requeriments per a realitzar qualsevol tipus d'activitat laboral fora de la jornada ordinària.

- Que, en tot cas, es respectarà el dret a la desconexió de manera que, llevat d'excepcions justificades des de les 19:00 hores fins a les 7:30 del següent dia laborable, s'instrumentarà una apagada generalitzada de llums en els centres de treball, i de missatges en telèfons, ordinadors portàtils o tablets corporatives.
- Que les empreses han de donar trasllat del contingut del present acord a tota la plantilla i molt expressament al personal directiu, amb indicació del caràcter obligacional del seu compliment.
- Que les entitats informaran, amb periodicitat trimestral, als sindicats signants del present acord que tinguin presència en els òrgans de representació unitària de l'empresa, de totes les convocatòries efectuades a les plantilles fora de l'horari de treball establert per a cada persona, així com les causes que les motiven.

L'AEB i la CECA s'han negat a assumir aquests compromisos concrets, de manera que ha quedat de manifest que el seu únic interès és continuar com fins ara, mirant cap a un altre costat perquè tenen unes plantilles que realitzen jornades extres pel preu d'una sense importar-los gens ni mica que les persones puguin compatibilitzar la seva feina amb la vida personal i familiar.

CCOO no ens rendim i estem explorant totes les vies per donar-li la volta a aquesta situació.

18 maig 2017