

# CCOO exigeix a Banc Sabadell la paralització de l'actual pla de formació MiFID2 davant la publicació de la proposta de guia tècnica de la CNMV

L'AEB i la CECA s'alineen amb les propostes que CCOO vam presentar el 22 de març a la CNMV sobre com s'ha de desenvolupar aquesta formació. Banc Sabadell accepta estudiar l'aplicació de totes elles.

**Igual que vam fer CCOO**, les patronals reconeixen que les i els professionals d'aquest sector no partim de zero pel que fa als coneixements i competències que preveu la norma europea i, per tant, sol·liciten també reconèixer la formació ja impartida i rebuda per les plantilles i també que no siguin necessàries les certificacions externes atorgades per ens privats.

**Des de CCOO**, ens alegrem que les empreses hagin reflexionat sobre aquest assumpte i s'hagin adonat del despropòsit que suposen els actuals plans de formació MIFID2 en la majoria d'entitats, l'alta exhaustivitat i exigència, tant pel que fa a continguts, com a temps de dedicació d'estudi, que estan interferint negativament en la conciliació de la vida laboral i personal de la plantilla afectada i incrementa els nivells d'estrès.

Ara, **la CNMV ha publicat la seva proposta de guia tècnica**, oberta a consulta pública fins al 10 de maig, on podem observar que impera el criteri de la flexibilitat perquè les entitats financeres puguin adaptar els programes formatius a les seves necessitats, i on s'han tingut en compte moltes de les peticions que CCOO els vam fer arribar a través del nostre informe.

Així la proposta de **guia tècnica de la CNMV recull les nostres propostes** sobre:

- **Convalidar** la formació rebuda en l'obtenció de titulacions universitàries de grau i postgrau que versin sobre aquestes matèries.
- Convalidar la formació interna ja rebuda i impartida per les entitats. Que es moduli la formació i que només sigui necessari realitzar formació complementària que completi el temari establert per les Directrius.
- Que les mateixes entitats puguin ser formadores i acreditadores sense necessitat de recórrer a formadores externes i / o certificadores externes.
- Que es requereixi a les entitats que posin a disposició del personal rellevant el temps i els mitjans necessaris per adquirir els coneixements i competències.

**CCOO hem requerit a la Direcció de Banc Sabadell** que recullin el testimoni de la flexibilitat que els obre la Guia Tècnica de la CNMV i, fins que no es faci pública la guia definitiva, els instem a que:

- Paralitzin la formació amb el model actual i les convocatòries d'examen perquè es substitueixi per un model formatiu modular.
- Constitueixin una comissió de formació MIFID2, amb participació de la Representació legal dels Treballadors, per assegurar a la plantilla la màxima transparència i acompanyament en el procés formatiu.
- Es reconegui l'obligatorietat de la formació al personal rellevant i, per tant, tal com estableix el Considerant 79 de la Directiva MiFID2 i com així disposa la proposta de guia tècnica de la CNMV, donin el temps i els mitjans necessaris per a la seva realització.

La resposta no s'ha fet esperar per part del banc, i encara que per ara pretenen mantenir l'actual programa formatiu, asseguruen que treballen en la proposta de la CNMV i que prendran en consideració tots els punts que s'indiquen.

Ara **el Banc ha de prendre la decisió** d'optar pel model flexible que els permet dur a terme la CNMV o seguir mantenint el model rígid que hi ha actualment posat en marxa.

**CCOO esperem que Banc Sabadell apliqui el sentit comú** i fixi la flexibilitat en els plans formatius tal com els brinda la CNMV.

Si tens qualsevol dubte sobre la formació MiFID2, **posa't en contacte amb la teva delegada o delegat de CCOO** i t'assessorarem.