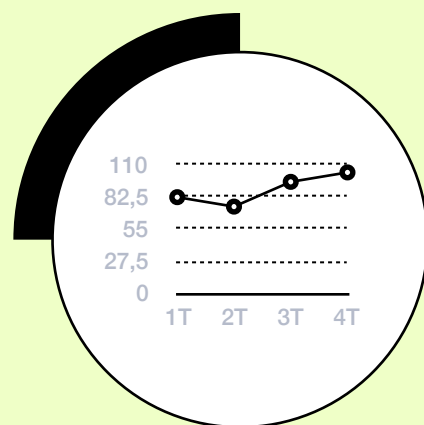


Si el banc juga amb nosaltres, perdrà l'equilibri

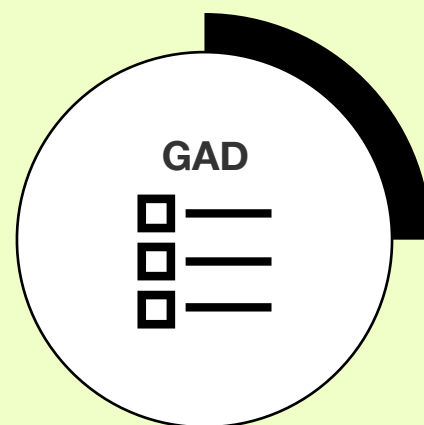
L'estalvi de costos en el variable pot tensar a la plantilla del banc



VALORA

Cada any és més difícil aconseguir els objectius. CCOO hem detectat:

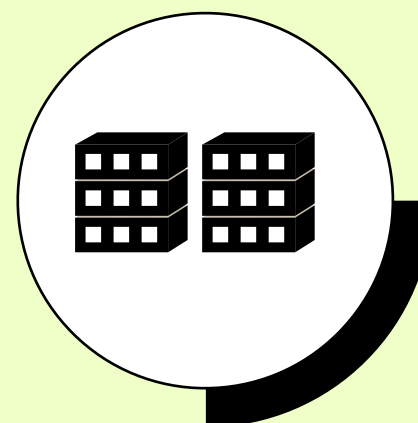
- Augment important de les franquícies
- Baixen els punts assignats dels productes més habituals i augmenten els més difícils de vendre.
- Tres anys seguits amb el mateix volum d'un tipus de producte concret pot comportar entre un 35% o 40% menys en el compliment.



Recalibrat

El recalibrat mostra manca de transparència i criteri:

- L'avaluació no és bidireccional ja que el recalibrat no és discutit entre el mànager i el col·laborador o col·laboradora. Només si ho rebaixen dues escales pots informar de la teva disconformitat.
- Si estàs fora de termini i vols deixar constància de la teva disconformitat, envia un correu electrònic al teu mànager amb còpia al HRBP.



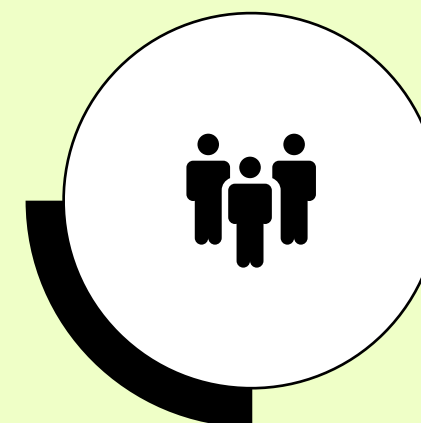
Variable SSCC

Una nova forma d'estalvi de costos que ha iniciat Banc Sabadell és una proposta a cert col·lectiu de tècnics per canviar el model en el cobrament del variable.

És a dir, canviar el variable per un import fix mensual.

Si no estàs d'acord amb la proposta, pensa que aquesta mesura és totalment voluntària.

CCOO hem demanat tota la informació al banc per poder valorar aquesta mesura.



La Plantilla

Les polítiques comercials les decideix el banc, però les pràctiques que utilitza, amb les quals el banc decideix el futur del nostre salari variable són més pròpies de vells hàbits que del s.XXI.

I tot això en un entorn on la societat reclama bones pràctiques bancàries.

CCOO reclamem una política retributiva que permeti a la plantilla confiar en les seves habilitats i eviti que els objectius siguin cada cop més desmotivadors.