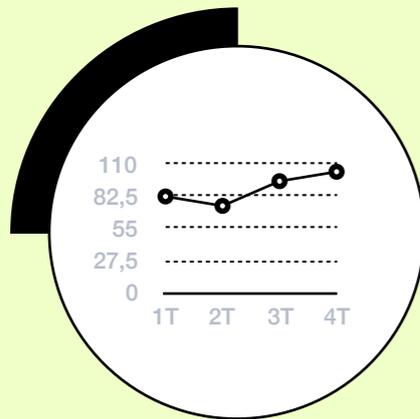


Si el banco juega con nosotros, perderá el equilibrio

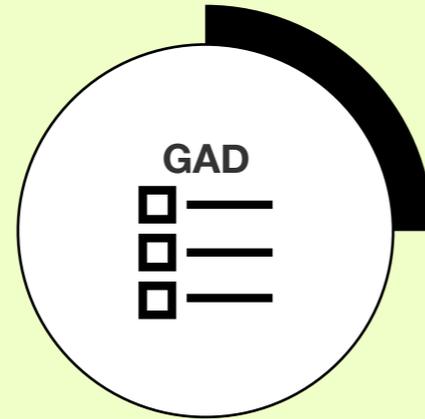
El ahorro de costes en el variable puede tensar a la plantilla del banco



VALORA

Cada año es más difícil alcanzar los objetivos. CCOO hemos detectado:

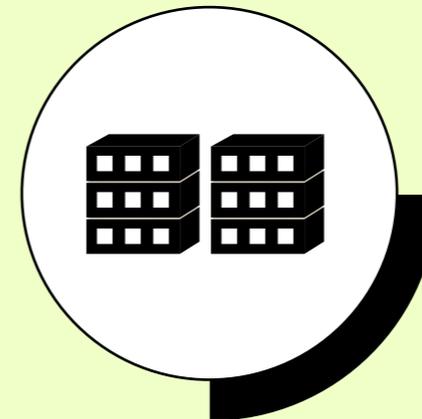
- subida de las franquicias
- Bajan los puntos a los productos más habituales y suben los más difíciles de vender.
- Tres últimos años con el mismo volumen de un producto concreto puede acarrear entre un 35% o 40% menos en su cumplimiento.



Recalibrado

El recalibrado carece de transparencia y criterio:

- La evaluación no es bidireccional ya que el recalibrado no es discutido entre manager y colaborador o colaboradora. Sólo si lo rebajan dos escalas puedes informar de tu disconformidad.
- Si estás fuera de plazo y quieres dejar constancia de tu disconformidad, envía un correo a tu manager con copia a tu HRBP.



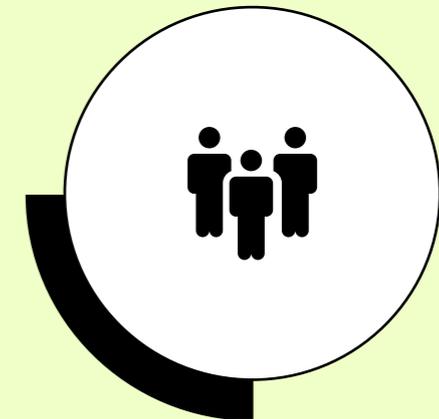
Variable SSCC

Una nueva forma de ahorro de costes que ha iniciado el banco es una propuesta a cierto colectivo de técnicos y técnicas para cambiar el modelo en el cobro del variable.

Esto es, cambiar el variable por un importe fijo.

Si no estás de acuerdo con la propuesta, piensa que esta medida es totalmente voluntaria.

CCOO hemos solicitado toda la información al banco para poder valorar esta medida.



La Plantilla

Las políticas comerciales las decide el banco, pero las prácticas que utiliza, con las que el banco decide el futuro de nuestro salario variable, son más propias de viejos hábitos que del s.XXI.

Y todo esto en un entorno en el que la sociedad reclama buenas prácticas bancarias.

CCOO reclamamos una política retributiva que permita a la plantilla confiar en sus habilidades y evite que los objetivos sean cada vez más desmotivadores.