

# Carrera Professional: l'augment de nivell

Les treballadores i els treballadors de banca disposem de diferents vies per anar consolidant augments de nivell al llarg de la nostra vida laboral. La carrera professional i les funcions que desenvolupem són algunes d'elles, i sempre en el marc del Conveni Col·lectiu, dels acords d'empresa i del Pacte d'Igualtat.

CCOO portem anys, i encara continuem, proposant a l'empresa mesures per millorar l'objectivitat i la transparència en la consecució de nivells superiors. A Banc Sabadell les millores objectives que sobre aquest tema s'han aconseguit incideixen molt directament en el salari de la plantilla. Els augments de nivell que estan fora dels circuits degudament acordats, continuen estant en mans de l'empresa, sobretot, pel que fa als nivells superiors a nivell 6.

## **Conveni Col·lectiu**

Actualment, l'únic acord existent sobre els augments de nivell, signat amb la majoria de CCOO, és el XXIII CCB 2015-2018, en el seu capítol 4rt de Classificació Professional:

- Per dedicació a les funcions comercials especialitzades a nivell 8.
- Per la funció de director o directora d'oficina a nivell 6.

Qualsevol promoció a nivell superior i equiparació salarial, que siguin diferents als supòsits abans esmentats, seran per decisió de l'empresa.

## **Pacte de Nivells**

El 2006 el pacte de nivells de Banc Sabadell permet accelerar la consecució de nivells superiors per a algunes figures comercials, millorant el Conveni Col·lectiu.

## **Pacte d'Igualtat**

A proposta de CCOO, el Pacte d'Igualtat Efectiva entre Homes i Dones acordat i renovat a Banc Sabadell, estableix que per al període comprès des del 01.06.2016 fins al 31.12.2020 es promocionaran com a mínim a 300 dones a nivell 7 i com a mínim a 150 a nivell 5, per aconseguir una composició de la plantilla més equilibrada en aquests nivells salarials.

És responsabilitat de la Comissió d'Igualtat, amb la majoria de CCOO, fer el seguiment per garantir el seu compliment.

## **Els canvis a BS al mes de febrer**

A Banc Sabadell, durant el mes de febrer, es duu a terme el procés de revisió salarial mitjançant el qual s'actualitza el SAA (salari anual assignat) i es realitzen els canvis de nivell professional.

Parlem de canvis i no d'ascensos perquè la realitat és que la gran majoria d'ells corresponen a l'adequació del nivell professional a l'exigit pel Conveni Col·lectiu. I són pocs els ascensos de nivell retributiu en la funció que ja s'està desenvolupant, tot i que en molts casos la persona porta anys realitzant la funció amb excel·lents resultats.

## **CCOO: compromís i propostes**

El nostre compromís segueix sent la defensa de tots els drets de la plantilla i la negociació de totes les millores que siguin possibles. Tot això ho fem en els fòrums on som presents com a sindicat:

- En els pactes d'empresa gràcies a la representació obtinguda en Banc Sabadell
- Al sector financer (Conveni Col·lectiu)
- Com a agent social (pensions, acord per a l'ocupació i la negociació col·lectiva, etc.).

CCOO sempre treballem tots els nostres plantejaments amb serietat i fermesa, i per tant, no caurem en la demagògia d'alguns sindicats, que ofereixen el canvi de nivell fruit d'una gestió que, com veieu, ja està prevista en els diferents pactes comentats .

**Afília't a CCOO. T'interessa.**