

Quants rumors ets capaç d'absorbir?

CCOO ens hem posat en contacte amb Recursos Humans per demanar aclariments del posicionament del banc, degut a les notícies aparegudes últimament a la premsa sobre el tancament d'oficines i la reestructuració de la plantilla.

Aquestes són les respostes que hem rebut de la Direcció a cadascun dels temes que generen més preocupació a la plantilla:

TEMA	EL QUE DIU RECURSOS HUMANS
Tancament d'oficines	Previsió per a 2017 del tancament d'entre 150-250 oficines, però de forma progressiva. El número final de tancaments no està encara definit, per la incertesa que hi ha aquest 2017 en el sector financer.
Excés de personal	La Direcció diu que intentarà absorbir l'excés de personal que es pugui derivar dels tancaments amb les següents fórmules: <ul style="list-style-type: none">• Prejubilacions.• Baixes incentivades voluntàries.• Recuperar algun departament externalitzat.• Gestió Activa.• Minimitzar la contractació de personal d'ETT.
Reestructuració de plantilla	A la Reunió Anual de Directius del Banc Sabadell el 14 de desembre, la Direcció, a una pregunta sobre si hi hauria un ERO, va respondre que no hi ha previsió d'iniciar cap reestructuració aquest 2017, cosa que sí que està passant en el sector financer. <i>"CCOO haurem de veure si el banc serà capaç d'absorbir aquest possible excedent sense haver d'acudir a una mesa de negociació amb els sindicats"</i>

Amb aquest panorama, CCOO hem insistit en les propostes que aquesta secció sindical ha presentat a la Direcció del Banc durant aquests últims anys, per facilitar en cas de ser necessari, una reestructuració modèlica:

- **Prejubilacions Pactades.** Recordem a la Direcció la nostra proposta per obrir una Mesa de Negociació que permeti unificar i millorar els criteris econòmics que estan oferint a la plantilla més gran de 55 anys. Accedeix a la nostra proposta [aquí](#).
- **Gestió Activa.** Pel que fa a aquesta unitat, CCOO vam avisar a la Direcció que, en el moment que es decidís ampliar el personal adscrit a la mateixa, hauríem de crear una Mesa de Negociació que abordi els següents temes:
 - a. Jornada i horaris.
 - b. Nombre de persones previstes en aquesta unitat.
 - c. Compensacions previstes.
- **Pacte de Sortides Voluntàries.** Establir criteris per facilitar la sortida a aquells i aquelles que volen deixar l'Entitat.

UAPI. Un tema que genera incertesa i inseguretat ha estat **l'adscripció de personal a les UAPI**, i com a conseqüència es van eliminar, entre d'altres, drets que sí tenien anteriorment (p.e. objectius). **CCOO ho vam reclamar a la Direcció**, que ara ens confirma que tot el personal que pertany a les UAPI aniran per incentius VALORA, que en la **nòmina de febrer liquidaran** el 4t trimestre de 2016 i que el 2017 se'ls aplicarà com a la resta del col·lectiu.
(informarem amb més detall sobre aquesta unitat i com actuar davant de diferents situacions)

CCOO vigilarem com aplicarà Banc Sabadell la reestructuració interna que va iniciar l'últim trimestre de 2016 i exigirem **un escrupolós compliment dels drets laborals** recollits tant en l'ET, CCB i els pactes d'empresa a BS. Altrament, **CCOO no dubtarem a recórrer a la mobilització**, amb el teu suport i amb el de la resta de sindicats a Banc Sabadell, en interès de tota la plantilla del grup Banc Sabadell, siguin on siguin.

No dubtis, afilla't a CCOO