



picture by Sonia Longford

¿Cuánto vale
una hora de
tu tiempo?



CCOO hemos propuesto a Banco Sabadell una solución al Registro Horario y acabar definitivamente con la prolongación de jornada.

CCOO inició hace unos meses una campaña de denuncia de las prolongaciones de jornada abusivas, con especial incidencia en el sector bancario, donde ponía de manifiesto por un lado las miles de horas extraordinarias que no eran compensadas y por otro las insostenibles cargas de trabajo a las que se ven sometidas las plantillas. Todo ello se ha traducido en diferentes propuestas que estamos presentando en las distintas entidades financieras.

En Banco Sabadell, las constantes denuncias ante la Inspección de Trabajo han desembocado en un compromiso por parte del banco ante la Audiencia Nacional, pero que no ha servido para solucionar el problema de fondo que tenemos.

Para dar solución a este problema que parece ya endémico, **la sección sindical de CCOO en Banco Sabadell hemos elaborado y enviado una propuesta base a la Dirección de RRHH** con el fin de negociar un acuerdo por el que se implante un registro del horario efectivo trabajado que cumpla con los requisitos de la Inspección de Trabajo, y de este modo, simplificar y generalizar su compensación.

Esta propuesta se basa principalmente en:

- ✓ Un **Registro del Horario** efectivo y diario.
- ✓ La creación de una herramienta informática para registrar y compensar las **horas extraordinarias**.
- ✓ Un acuerdo que afecta a toda la plantilla sin excepción, tengan el horario que tengan.
- ✓ **Convocatorias de reuniones** dentro de la jornada laboral.
- ✓ Prohibición de envíos de **correos electrónicos y/o llamadas** fuera de la jornada laboral.

CCOO entendemos que un buen acuerdo beneficia a las dos partes, ya que por un lado eliminaría problemas jurídicos y por otro establecería un sencillo sistema de registro y compensación para toda la plantilla.

Consulta nuestra propuesta ([aquí](#)). Con CCOO avanzamos todas y todos.