

Les maternitats i les paternitats: Banc Sabadell suspèn en respecte

Les liquidacions de les nòmines de maternitats/paternitats que el banc ha portat a terme des de 2010 han consistit, bàsicament, en quedar-se amb part de les prestacions que paga la Seguretat Social a les persones en situació de suspensió de contracte per permís de maternitat/paternitat. El banc descomptava d'aquesta prestació aquella quantitat que superava el salari habitual de les persones afectades.

CCOO vam detectar aquesta pràctica amb els salaris i la seva repercussió al març d'enguany, immediatament vam sol·licitar a l'empresa que rectificuessin i que regularitzessin aquesta situació amb caràcter retroactiu.

L'empresa va modificar el sistema el passat mes d'abril, és cert, però no va ser fins al setembre que va regularitzar les nòmines mal liquidades. Però desafortunadament:

- *No han regularitzat les paternitats ni les maternitats delegades (compartides).*
- *Només han regularitzat les maternitats des de gener de 2014.*

En el sector financer

Aquest comportament fraudulent NO s'ha produït en cap de les grans entitats bancàries del país, i en les més petites s'ha solucionat. Alguns exemples:

- *Kutxabank. Regularitzat des de 2011*
- *Liberbank. Regularitzat de manera retroactiva 2 anys.*

A Banc Sabadell, NO VOLEN.

Marc jurídic

Maternitats:

La retrocessió realitzada pel banc des de gener de 2014 anul·la la possibilitat legal d'una reclamació de salaris en el cas de les maternitats, ja que la llei només preveu un any d'endarreriments. CCOO hem presentat una denúncia davant la Inspecció de Treball, per entendre que es tracta d'un fet il·lícit greu i sancionable, però aquesta acció, a priori, no genera drets econòmics per al col·lectiu afectat.

Paternitats i maternitats compartides:

CCOO estem valorant amb els nostres advocats la possibilitat d'un conflicte col·lectiu, no obstant per si aquesta via no fos l'adequada, en termes jurídics, per tal de paralitzar el període de prescripció de reclamació de salari (ara seria des de 2014 fins a l'abril 2015 en què l'empresa canvia el sistema de regularització de la nòmina), enviarem a les persones que ens consta que van sol·licitar el permís de paternitat/maternitat compartida, una carta model perquè la dirigeixin a Recursos Humans sol·licitant la regularització de les seves nòmines.

Recursos Humans. Valoració nefasta

Nosaltres hem insistit a l'empresa que aquest és un tema que va més enllà de terminis jurídics, és una qüestió d'ètica, de responsabilitat, de credibilitat. Quedar-se amb unes prestacions que la Seguretat Social abona a les empleades i als empleats és vergonyós.

Lamentem profundament aquesta sordesa sistemàtica pel que fa a les demandes i drets de la plantilla. I al marge que les accions jurídiques puguin dur-se a terme o no, CCOO no renunciarem a l'acció sindical, la mobilització i la denúncia pública de tots aquests fets.

Us seguirem informant.

Fitxa d'afiliació

Envieu a ➡ **CCOO CPI: 3596**

Data

Nom i cognoms

DNI Data naixement Telèfon particular.....

Correu electrònic particular

Adreça

Població Codi postal

Centre de treball

Signatura d'afiliació

Domiciliació bancària SEPA

Compte IBAN:

Signatura de la domiciliació

PROTECCIÓN DE DADES:

Les teves dades seran incorporades a un fitxer del que és titular CCOO integrat pels fitxers que pertanyen a la Confederación o unió regional corresponent segons el lloc en què radiqui el teu centre de treball, a la federació del sector al que pertanyi l'empresa en la qual treballis, així com - en tot cas - a la CSCCOO. En la següent URL pots consultar els diferents ens que componen CCOO: <http://www.ccoo.es/sindicato/sindicato.html>. La finalitat del tractament de les teves dades per part de totes elles la constitueix el manteniment de la teva relació com a persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més de l'indicat les teves dades poden ser emprades per CCOO per a enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració que s'estableixin amb altres entitats. Sempre estaràs informat en la web de CSCCOO (<http://www.ccoo.es>) dels esmentats acords i de les dades de les entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI adreçada a CSCCOO amb domicili situat en la C/ Fernández de la Hoz nº 12. 28010. Madrid. Haurà d'indicar sempre la referència "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tens algun dubte pots enviar un correu electrònic a lodp@cco.es o trucar al telèfon 917.028.077.