

CCOO demana acords per als treballadors de les oficines EXPRESS i DUAL i del personal de "Instant Banking"

També proposem solucions per als trasllats i prolongacions de jornada

El 13 de maig ha tingut lloc una reunió dels sindicats de Banc Sabadell amb la Direcció de Recursos Humans. Entre altres qüestions, hem rebut la informació que des de CCOO havíem reclamat sobre la implantació de les oficines pilot Express i Dual, de l' "Instant Banking", del sistema d'incentius Valora i de les extensions de jornada.

CCOO hem sol·licitat que qualsevol modificació organitzativa que afecti a la plantilla, ha de ser negociada i pactada amb la representació laboral.

	Presentació RRHH	Valoració/Proposta CCOO
Oficines Express Oficines Dual	Prova pilot 6 mesos - Elda (Express) 19/05 - Novelda (Dual) en funcionament Es crea un nou torn: - Un responsable de SC 14:00-20:00 - Personal SC: 8:00 -11:15 i de 16:00 a 20:00 El banc ofereix contracte indefinit al personal en contracte de relleu si accepten el nou horari.	Hem reclamat que el personal que té contracte de relleu i accepti aquest nou horari passin a indefinits d'inici, ja que CAM els va contractar en el seu dia en frau de llei. Ja que aquests horaris no estan recollits en el Conveni, hem exigit un marc de negociació per ajustar-los, si és possible, i per regular les compensacions i la voluntarietat, ja que si aquest model funciona, BS pretén exportar-lo a més oficines.
Plan Oportunidad Madrid Instant Banking (oficina de gestió remota)	Amb l'objectiu d'incrementar el negoci en l'àrea de Madrid, es desenvolupen diferents accions: Increment de plantilla a la xarxa (81 persones) provinents de Banco Gallego i Lloyds. Subcontractació de 50 persones per 1 any (Task Force extern) per a la captació de clients. Són gestors que realitzen atenció personalitzada, de forma telemàtica, a clients amb un perfil de renda mitjana/alta. Treballaran en una oficina a Príncipe de Vergara (Madrid) amb el següent horari: De 9:00 a 19:00 (2h per dinar) Divendres i tot agost: de 9:00 a 15:00 BS ofereix el lloc de treball, que és acceptat de forma voluntària, i es dissenya un pla de carrera específic.	Com que aquest horari no queda recollit en el Conveni, i ja que existeixen precedents en el sector, hem sol·licitat al banc una negociació si vol obrir més oficines, com sembla que sigui la seva intenció. CCOO ha posat èmfasi en què hem de saber quin sistema d'incentius tenen aquests "gestors remots" i també que els incentius formin part de la negociació.

Trasllats:

CCOO ha fet una proposta per donar solucions a les peticions de trasllats, amb la creació d'una borsa d'intercanvi en què la plantilla pugui manifestar el seu desig de ser traslladada i que, en base al seu perfil professional pugui encaixar amb un altre company/a. Potser així es podria donar sortida a algunes de les nombroses peticions de trasllat existents, sobretot per als trasllats forçosos fruit dels diferents EROs .

L'empresa ha mostrat interès per la nostra proposta, de manera que la desenvoluparem i us informarem amb detall.

Prolongació de Jornada:

Mentre esperem la resolució de la Direcció Especial de la Inspecció de Treball, valorem positivament que la Direcció accedeixi a la nostra petició de fer extensiu a totes les territorials del banc el document "context de flexibilitat laboral", que estava destinat inicialment a la DT Est. En el document s'estableixen unes instruccions per al personal administratiu i tècnic per al compliment de la jornada laboral.

En breu ens remetran el document adaptat per a totes les territorials. Xavier Vela, director de Recursos Humans s'ha compromès a plantejar aquest tema en totes les territorials d'aquí a l'estiu.

Sistema d'incentius Valora :

La Direcció ens ha fet la presentació del nou sistema d'incentius VALORA, així com alguns detalls. Aquest tema mereix ser estudiat amb deteniment per la importància que té en el nostre salari i perquè afecta a la totalitat de la plantilla.

Un cop analitzada la documentació en profunditat, emetrem el nostre informe a la Direcció i us el farem arribar.

Us mantindrem degudament informats.

Maig de 2014

Connecta't al nostre web: Proteo > Cercar > CCOO - www.comfia.net/bs/

Fitxa d'afiliació

Envieu a ➡ Comfia-CCOO CPI: 3596

Data

Nom i cognoms

DNI Data naixement Telèfon particular.....

Correu electrònic particular

Adreça

Població Codi postal

Centre de treball

Domiciliació bancària:

Compte IBAN:

PROTECCIÓN DE DADES:

Les teves dades seran incorporades a un fitxer del que és titular CCOO integrat pels fitxers que pertanyen a la Confederación o unió regional corresponent segons el lloc en què radiqui el teu centre de treball, a la federació del sector al que pertanyi l'empresa en la qual treballes, així com - en tot cas - a la CSCCOO. En la següent URL pots consultar els diferents ens que componen CCOO: <http://www.ccoo.es/sindicato/sindicato.html>. La finalitat del tractament de les teves dades per part de totes elles la constitueix el manteniment de la teva relació com a persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més de l'indicat les teves dades poden ser emprades per CCOO per a enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració que s'estableixin amb altres entitats. Sempre estaràs informat en la web de CSCCOO (<http://www.ccoo.es>) dels esmentats acords i de les dades de les entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI adreçada a CSCCOO amb domicili situat en la C/ Fernández de la Hoz nº 12. 28010. Madrid. Haurà d'indicar sempre la referència "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tens algun dubte pots enviar un correu electrònic a lodt@ccoo.es o trucar al telèfon 917.028.077.

Signatura: