

Un acord necessari per no aplicar l'ERTO

Avui 27 de setembre, el 80'67% de la representació sindical hem signat l'acord amb el que l'ERTO que la Direcció de Banc Sabadell volia aplicar queda sense efecte, amb mesures alternatives de flexibilitat interna que resumim al final d'aquest comunicat.

Han estat més de 2 mesos de negociació en el que la representació sindical vam posar de manifest des d'un bon inici el nostre rebuig a aquesta mesura, recolzada a més per la mobilització del 17 de setembre amb una **mobilització** a Barcelona davant de la "Torre Sabadell", amb un ressò important als mitjans de comunicació. I el resultat va ser l'anunci per part de l'empresa de la **retirada de l'ERTO**, donant pas a abordar mesures alternatives de flexibilització interna.

La representació laboral valorem positivament un acord que defensa l'establiment de mecanismes **que garanteixen l'ocupació, aplicant mesures conjunturals** de flexibilització interna que no suposen una pèrdua definitiva de drets laborals assolits, si no que reparteix esforços de forma temporal entre la plantilla per garantir-los en un futur.

La base d'aquest acord es sustenta principalment en:

- Eliminar un problema de tots (ERTO) que, si bé afectava a un territori concret, marcava un precedent a Banc Sabadell en el futur, ja que donàvem a l'empresa instruments per aplicar la mateixa "solució" a la resta de territoris.
- Substituir l'ERTO per mesures de flexibilització interna, en un acte de responsabilitat de la plantilla i com a via de solució futura.

I aquesta **responsabilitat, ha de servir per que la Direcció del Banc Sabadell prengui nota** per que en un futur pròxim treballi per **compensar aquest "sacrifici" amb la mateixa magnitud i responsabilitat**, i començar per aplicar la responsabilitat en promoure bons hàbits per a la conciliació de la plantilla ha de ser la seva prioritat (prolongacions de jornades, formació abusiva, reunions fora de jornada laboral...)

L'acord que avui es signa ha garantit l'ocupació.

Mesura	Detall
Garanties ocupació	S'estableix en el preàmbul que la Direcció manifesta la inexistència de previsió ni voluntat actual d'aplicar altres mesures de caràcter col·lectiu (ERTO, acomiadaments col·lectius...)
Suspensió aportació Pla de Pensions col·lectiu B amb <u>retorn garantit</u>.	Suspensió de les aportacions per dos anys de 502,55€ corresponents a l'article 9.2 del reglament del PPEBS. Condicions de retorn: - A partir de l'1 de gener de 2016 - En cinc anualitats consecutives, només interrompudes si la rendibilitat per acció de cada any és inferior al 2'53%. - Data límit per retornar els imports: 2023. - Si algú causa baixa de l'Entitat, se li reposarà les quantitats totals no aportades.
Dies de vacances	Exclusivament per als anys 2014 i 2015: <u>29 dies de vacances (28 dies laborables + 1 dia a escollir entre):</u> - Any 2014: 24, 31 de desembre de 2014 o 5 de gener de 2015. - Any 2015: 24, 31 de desembre de 2015 o 5 de gener de 2016. A partir del 6 de gener de 2016 tornem a recuperar els 31 dies de vacances.
Excedències voluntàries	Un programa d'excedències voluntàries incentivades per dos anys (2014-2015). Algunes característiques: - No més de 50 empleats/des administratius - Respecte de condicions de préstecs vigents - Pagament mensual de 800,00€ bruts. - Reserva de lloc de treball a la mateixa plaça. - Garanties sobre mobilitat geogràfica per cobrir les vacants. - L'Entitat es reserva el dret d'acceptació o denegació de les sol·licituds...
Retorn de traslladats	L'Entitat es compromet a oferir al personal traslladat amb l'expedient d'Acomiadament Col·lectiu del 2012, a la zona de Catalunya, d'un mínim de 15 places, a les zones d'Alacant i Múrcia, entre el 14/10 i el 31/12 de 2013.
Jubilacions anticipades col·lectiu prejubilats ERO CAM 2010.	A partir de l'1 d'octubre de 2013 tots els empleats d'aquest col·lectiu que es jubilin i aquells que reuneixin els requisits per jubilar-se anticipadament, tindran dret a percebre aportacions pendents dels PPE i garanties de cotització a la SS en les condicions que detalla l'Acord.
Reubicació plantilla afectada tancament oficines.	Així mateix es garanteix que la reubicació del personal excedent afectat pel tancament d'oficines per l'adquisició de la xarxa de BMN es farà respectant el radi de 25km que estableix l'art.30 del CCB