

Aquest dimecres 24 la direcció del BS ha de donar moltes explicacions

Una vegada que la Direcció va anunciar l'ERTO a la plantilla de Catalunya i Aragó, i a 24 hores de la reunió que mantindrem amb RRHH, no podem més que mostrar la nostra preocupació pel camí que la Direcció de Banc Sabadell ha agafat i que implica una interpretació molt negativa de les seves possibles intencions:

- Interpel·lant a l'article 47 de l'ET, (suspensió temporal de contracte o reducció temporal de jornada), donant per fet que la seva aplicació és territorial.
- Avisant de l'article 41 de l'ET, que fa referència a la modificació substancial de les condicions de treball, i en aquest cas no es territorialitza.
- Enviant cartes a tots els territoris sense representació laboral, fet que fa pensar que volen aplicar mesures de reestructuració a tots els territoris.

Davant d'aquesta situació, des de Comfia-CCOO volem fer unes apreciacions prèvies a la reunió, en base als processos que s'estan vivint en tot el sector financer.

- No veiem la necessitat de la Direcció d'aplicar mesures obligatòries, com les que apunten en la seva carta, que recauen única i exclusivament en els treballadors i treballadores.
- Exigim que en aquesta primera reunió la informació que es faciliti a la representació laboral permeti conèixer les intencions i necessitats reals de l'empresa, així com el projecte més immediat i de futur.
- No permetrem que es parli amb lleugeresa de la suspensió de contractes quan en aquests moments les plantilles a les oficines viuen situacions crítiques, amb càrregues de treball habituals per sobre del que és admissible.
- Quin excedent de plantilla volen justificar, quan la recent Avaluació de Riscos Psicosocials de la província de Barcelona posa en evidència un dèficit de personal xifrat en 200 persones?

Per això, en el cas que la valoració de les causes esgrimides per la Direcció per aplicar un Expedient de Regulació fos clara, hauria d'implicar necessàriament:

- Mesures conjunturals voluntàries.
- Garanties dels llocs de treball.
- Exclusió de qualsevol altre mesura de caràcter estructural i obligatòria.

No acceptarem que aquest procés tingui de nou per excusa els reguladors financers, la conjuntura econòmica actual i les pressions accionaries. La plantilla del Banc Sabadell, sigui quina sigui la seva procedència i antiguitat ja fa temps que treballa sota una política laboral que ratlla l'abús.

Continuarem informant.
Juliol 2013

Connecta't al nostre web: Proteo > Cercar > CCOO - www.comfia.net/bs/

Butlleta d'afiliació		Envieu a ➡	3532-0002 CC.OO.	Signatura	 
Nom	Ofic:				
Domicili					
Població	CP:				
Cte. càrrec					
				DNI	Data / /

Les teves dades seran incorporades a un fitxer del que és titular CCOO integrat pels fitxers que pertanyen a la Confederación o unió regional corresponent segons el lloc en què radiqui el teu centre de treball, a la federació del sector al que pertanyi l'empresa en la qual treballis, així com - en tot cas - a la CSCO. En la següent URL pots consultar els diferents ens que componen CCOO: <http://www.ccoo.es/sindicato/sindicato.html>. La finalitat del tractament de les teves dades per part de totes elles la constitueix el manteniment de la teva relació com a persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més de l'indicat les teves dades poden ser emprades per CCOO per a enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració que s'estableixin amb altres entitats. Sempre estaràs informat en la web de CSCO (<http://www.ccoo.es>) dels esmentats acords i de les dades de les entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI adreçada a CSCO amb domicili situat en la C/ Fernández de la Hoz nº 12, 28010, Madrid. Haurà d'indicar sempre la referència "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tens algun dubte pots enviar un correu electrònic a lodp@cco.es o trucar al telèfon 917.028.077.