

CONCLUSIONES ENCUESTA RIESGOS PSICOSOCIALES

Cuando desde Comfia-CCOO os solicitamos la participación en la evaluación de riesgos psicosociales, pretendíamos evidenciar la persistencia en el tiempo de la situación de sobreesfuerzo continuo a la que está sometida la plantilla del CBS Sant Cugat y de los riesgos psicosociales que esto comporta. Esta situación es la que nos llevó a denunciar a la empresa ante la Inspección de Trabajo y que ha acabado en esta reevaluación.

Una vez elaborado el informe por parte del Servicio de Prevención, y dentro de la diversidad de conclusiones que podríamos extraer, queremos destacar que, corroborando los argumentos de nuestra denuncia, se ha hecho evidente que toda la plantilla, de forma generalizada (en todas las categorías y en todas las divisiones del centro) está sometida a unas altas exigencias psicológicas e intelectuales que hacen que el factor "Carga de trabajo" esté en niveles de riesgo muy altos. Lo mismo pasa con el factor "supervisión / participación" que abordaremos en otro comunicado.

En el cuadro adjunto hemos recogido por porcentajes los ítems del cuestionario que hacían referencia a este factor para entender mejor la situación descrita.

CARGA DE TRABAJO	
Presión de tiempo de trabajo	
Tiempo asignado a las tareas	El 38% se siente presionado por el poco tiempo que tiene para dedicar a cada tarea
Tiempo de trabajo realizado con rapidez	El 77% se siente presionado por tener que hacer el trabajo con rapidez
Aceleración del ritmo de trabajo	El 71% se siente presionado porque tiene que acelerar su ritmo de trabajo con frecuencia
Tiempo de atención	El 72% siente que ha de prestar un grado de atención muy alto en sus tareas
Atención a múltiples tareas	El 83% se siente presionado porque ha de hacer muchas tareas a la vez
Interrupciones en las tareas	El 60% no puede hacer sus tareas sin tener interrupciones
Efectos de las interrupciones	El 53% padece las consecuencias por las interrupciones constantes
Previsibilidad de las tareas	El 53% opina que no puede prever sus tareas diarias
Cantidad y dificultad de las tareas	
Dificultad del trabajo	El 19% piensan que hacen tareas de mucha dificultad, mientras que el 64% dice que "a veces"
Necesidad de ayuda	El 70% necesitan pedir ayuda alguna vez
Trabajo fuera del horario habitual	El 74% de la plantilla prolonga habitualmente su jornada haciendo más horas de las estipuladas en el Convenio
Intensidad de atención	El 93% opina que la intensidad de la su atención es muy alta
Cantidad de trabajo	El 81% piensa que la cantidad de trabajo es entre elevada y excesiva

Creemos que todo el mundo puede verse reflejado en estos datos: presión y falta de tiempo para realizar sus tareas dentro de la jornada laboral de convenio a todos los niveles: directores, técnicos y Administrativos. Todo ello es causa de una organización nociva del trabajo que, tarde o temprano, acaba afectando a la salud de los empleados.

Por todo ello:

- En primer lugar, queremos agradecer vuestra participación, ya que vuestras respuestas han hecho evidente la situación que denunciábamos.
- En segundo lugar, exigiremos a la empresa que proponga i aplique medidas correctoras para corregir esta situación, tal y como corresponde a su responsabilidad.
- En tercer lugar, los Delegado de Prevención de Comfia-CC.OO. presentaremos nuestras propuestas a la empresa y las pondremos en conocimiento de la plantilla.
- Y por último, como creemos que la prevención la hacemos todos, queremos animaros a participar en este proceso haciéndonos llegar cualquier aportación que consideréis que puede contribuir en este sentido.

Podéis dirigirnos a nosotros a través de nuestros correos electrónicos:

Artur Estellés: estellesa@bancsabaddell.com Beni Mateos: mateosb@bancsabaddell.com

Julio de 2.013

Conéctate a nuestra web: Proteo > Buscar > CCOO - www.comfia.net/bs/