

El Pla de Pensions per als empleats de Banco CAM

Definició del pla

És un pla de sistema d'ocupació

- **El Col·lectiu A5, que integra el Col. 1 de BCAM, es defineix com de "PRESTACIÓ DEFINIDA" per a totes les contingències** (jubilació, incapacitat i mort) i rep aquest nom perquè les prestacions que ha de pagar el Pla en cada cas estan perfectament definides amb una fórmula.
- **El Col·lectiu D, que integra el Col. 4 de BCAM, és mixt ja que és d'"APORTACIÓ DEFINIDA" per a la jubilació**, perquè les aportacions que ha de fer l'empresa estan definides com a percentatge o quantitat, i de "PRESTACIÓ DEFINIDA" només per a la incapacitat i la mort
- A més a més, els partícips que integraven els **Col. 2 i 3 de BCAM ho seran també del Col·lectiu B**, en el qual s'integren tots els partícips del Pla de Pensions, a efectes de les seves aportacions voluntàries i drets de lliure disposició.

Alta i pertinença al pla

En el Pla de Pensions d'Empleats de Banc Sabadell (PPEBS) s'han incorporat, amb data 5 d'abril de 2013, els col·lectius procedents de BCAM que es diferencien per la data d'entrada en el sector de caixes i també per la d'estar en actiu en una data en concret.

Col·lectiu	Antiguitat	Actiu a Banc Sabadell
A5	Abans de 30-5-86 en Caixes confed.	5-4-2013 essent del Col. 1 a Banco CAM
D	Indistinta en Caixes confederades	5-4-2013 essent del Col. 4 a Banco CAM
B	Tots els empleats, inclosos els Col·lectius 2 i 3, a efectes de llurs aportacions voluntàries, fons de capitalització i de la aportació que fa el Banc el 31 de gener de cada any (502,55€ en 2013)	

Personal d'excedència

Tots el partícips que suspenguin la seva relació laboral amb el banc seguiran essent part del pla com a partícips en suspens; això comporta la suspensió de les aportacions que fa l'empresa anualment i que els seus drets consolidats seran ajustats als rendiments i despeses que corresponguin.

No obstant, es mantindran les aportacions reconegudes com a col·lectiu B durant el primer any als qui tinguin suspès el contracte per permís o excedència de maternitat o cura d'un fill o familiar.

Aportacions

Les aportacions són obligatòries per a l'empresa i

voluntàries per als partícips. Les quantitats que aporta l'empresa són per cobrir les obligacions derivades de la jubilació (Col. A5), els riscos d'incapacitat i mort de tots els partícips i les aportacions definides en el Reglament (Col. D i B)

Per a la jubilació del Col·lectiu A5:

Cada any, un tècnic actuari determina la quantitat que s'ha d'aportar a cada persona perquè, arribats a l'edat de 65 anys, hi hagi en el pla una quantitat suficient per pagar la pensió fins que hom mori, amb increments del 2% anual.

Aportacions definides dels Col·lectius D i B:

Per al Col·lectiu B, que integra a tots els empleats, s'han pactat unes quantitats anuals que es revaloren igual que el conveni. L'any 2013 s'han aportat 502,55 €.

Per al Col·lectiu D, provinent de Banco CAM (Col.4), s'aportarà un 2,75% del seu salari pensionable, que no serà inferior a l'aportat el 2012, amb un mínim de 771,60 € el 2013. També percebran les aportacions addicionals aquells que ja les perceben.

Per a la incapacitat o mort:

Es fa l'aportació necessària perquè el Pla de Pensions contracti una assegurança que cobreixi les prestacions de conveni per incapacitat o mort (viduitat i/o orfenesa) de qualsevol partípic, indistintament del col·lectiu al qual pertanyi. Aquestes quantitats no generen drets consolidats.

Per als beneficiaris de prestacions definides:

En cas que l'actuari dictami un dèficit en el pla per a les pensions en curs (jubilació, incapacitat, viduitat, orfenesa), l'empresa aportarà la quantitat necessària per cobrir-lo.

Aportacions voluntàries:

Tots els partícips del pla poden fer aportacions voluntàries. Aquestes sempre van a incrementar les que hi ha com a Col·lectiu B i tenen l'inconvenient, si ho comparem amb les que es poden fer en un pla individual, que no es poden traspasar a un altre pla mentre la persona no sigui baixa de l'empresa.

El que tenim en el pla

El nom que la legislació dona a aquesta quantitat és el de "**drets consolidats**". Aquesta expressió defineix la quantitat de diner que se li reconeix a un partípic perquè, en els casos de ser baixa d'empresa, pugui transferir-lo a un altre pla, o bé, quan passa a ser jubilat, percebre les prestacions corresponents a compte d'aquesta quantitat. Aquestes quantitats es poden fer líquides en el supòsit de malaltia greu.

Col·lectiu A5: aquests partícips estan informats del saldo que els correspon a 31-12 de cada any a través d'UN ÚNIC DOCUMENT que reben en el primer

trimestre de l'any.

Col·lectius B i D: els partícips d'aquests col·lectius són informats de la quantitat que els correspon al final de cada trimestre i que també es defineix com a "Fons de capitalització".

El que paga el pla

El pla paga diferents prestacions segons hom sigui d'un col·lectiu o un altre. Començarem per les prestacions comuns a tots els partícips, que són:

Incapacitat.- Aquelles persones que pateixin una incapacitat percebran una quantitat del pla que, sumada a la pensió de la Seguretat Social (S.S.) sigui igual al 100% del seu salari pensionable. Si la pensió de la S.S. és igual o superior al 100% del salari de conveni, el Pla no pagarà cap quantitat.

Viduitat per mort d'un empleat/a.- El cònjuge rebrà una quantitat que, sumada a la de la S.S., serà el 50% del salari pensionable. Si la pensió de la S.S. és igual o superior al 50%, el Pla no pagarà res.

Orfenesa.- Els orfes també perceben un complement a la pensió de la S.S. en cas que aquesta no arribi al 20% del salari pensionable o el 30% en casos d'orfenesa total.

Límit a las pensions de viduitat i orfenesa.- La suma d'aquestes pensions no podrà superar el 100% del salari pensionable de l'empleat/a mort/a.

COMPTE! Per fer aquests pagaments anteriors el Pla MAI utilitzarà els drets consolidats que hom tingui reconeguts en el Col·lectiu B. Tot el contrari passa amb els drets dels Col·lectius A5 i D.

Viduitat o orfenesa per mort d'un beneficiari.- El Pla assegura el cobrament per viduitat d'una pensió del 50% o d'orfenesa del 20% del total de les quantitats que el jubilat d'un Col. A5 o incapacitat de qualsevol col·lectiu venia percebent de la S.S. i del Pla de Pensions. Si la pensió de la S.S. és igual o superior al 50% per a la viduitat o al 20% per a la orfenesa, de la suma de las dos pensiones, el Pla no pagarà res.

Jubilació.- En aquest punt s'ha de diferenciar tres tipus de prestació o pensió:

• Col·lectiu A5 :

Aquest col·lectiu té assegurat el cobrament d'una prestació que, sumada a la pensió de la S.S., sigui equivalent al 100% del seu salari

pensionable als 65 anys. Si la S.S. paga més del 100%, el Pla no paga res; però si ha de pagar prestació, aquesta es revalora un 2% anual.

• Col·lectius B i D:

Aquests col·lectius podran transformar les quantitats reconegudes en el moment de la seva jubilació en qualsevol prestació que la llei permeti. Com en els plans individuals, la prestació serà en forma de:

Capital ⇒ Percepció d'un pagament únic.

Renda financera o actuarial ⇒ Percepció de dos o més pagaments, incloent, al menys, un pagament en cada anualitat. Poden ser vitalícies o temporals, constants o variables, immediates o diferides.

Mixtes ⇒ Un pagament únic i la resta com a renda.

Totes les prestacions que paga el Pla en forma de renda es cobren en 12 mensualitats, llevat les del Col. A5 que es cobren en 14.

En cas de mort

La mort d'un partípic de qualsevol col·lectiu pot generar pensions de viduitat i/o orfenesa.

El saldo que es mantingui en el pla com a Col·lectiu B ho percebran els beneficiaris que hagi designat el partípic o, si no n'hi hagués, els seus hereus legals.

Per al Col. D, si hi ha un excés després de garantir les prestacions de viduitat i/o orfenesa, serà de lliure disposició per als beneficiaris designats.

Quan algú deixa l'empresa

Hi ha varies maneres de causar baixa en l'empresa:

- La baixa voluntària.
- L'acomiadament, procedent o improcedent.
- L'excedència voluntària sense reingrés.

En els tres casos, un cop es dona la ruptura definitiva de la relació laboral. L'empleat disposa d'un mes per traspassar el seu saldo a un altre pla; en cas de no fer-ho, el propi pla ho traslladarà a un que estipuli la Comissió de Control del Pla.

En el tercer cas, mentre dura l'excedència, s'aturen les aportacions i els drets consolidats es veuen afectats només pels rendiments i les despeses del pla.

. o O o .