

## Acord laboral Sabadell: vacances 2013

Ara que entrem en **temporada de vacances**, i amb la imminent subrogació de la plantilla del perímetre acordat entre BMN i Banc Sabadell, es fa necessari informar-vos d'alguns aspectes importants que fan referència als circuits de vacances i que tindran lloc aquest any 2013.

**Dies de vacances per tot el 2013 en l'actualitat:**

| BMN                             | Banc Sabadell                   |
|---------------------------------|---------------------------------|
| 27 dies laborables de vacances. | 31 dies laborables de vacances. |

### Què passarà a la data del “closing”?

RRHH de BMN i Banc Sabadell faran comptes de les vacances gaudides o per realitzar de cada treballador i treballadora del perímetre. D'aquesta forma **BMN no liquidarà ni a favor ni en contra pels dies de vacances a cada empleat o empleada**, tant si no s'han gaudit com si s'han fet més dies dels que tocava pel període entre l'1 de gener i la data del “closing”.

Independentment de la data de “closing”, la quantitat de dies de vacances que tindrem assignats aquest any 2013 (mínim 27 dies), serà sense tenir en compte quants dies correspondrien fer a BMN i quants al Sabadell.

**Aquest és un tema que encara no s'ha resolt per part dels respectius departaments de RRHH de BMN i BS.**

### Posarem una simulació figurada del que podria passar\*:

Imaginem que assignen 29 dies de vacances al personal que ve de BMN per tot el 2013.

1. Si a data de “closing” una persona ha fet 5 dies de vacances (4 + 1 de lliure disposició), així que a BS restarien per fer 24 dies (independentment de si li corresponien fer més dies a BMN i menys a BS).
2. Si a la data del “closing” s'han fet 23 dies de vacances, quan es passi al Sabadell restarien per fer 6 dies de vacances, fins gaudir del total assignat per aquest 2013.

\*Aquest exemple no significa que BS acabi informant d'aquesta proporció. És una simulació per a entendre la correspondència de dies entre els dos períodes.

### CONSELLS/RECOMANACIONS

- **Fer la programació de vacances amb normalitat**, per a tot l'any. Feu servir els circuits actuals. Com a mínim es tindrà dret als 27 dies de vacances del Conveni d'Estalvi.
- **Concentrar les vacances tant com sigui possible a l'estiu**, tenint en compte que la integració operativa serà amb tota probabilitat a mitjans d'octubre.
- Canviem de Conveni, però **continuem tenint el dret a gaudir les nostres vacances entre l'1 de gener i el 31 de desembre**, per si no és possible seguir aquesta recomanació. El nostre dret està reconegut en ambdós Convenis.

Qualsevol dubte o consulta que vulgueu fer la podeu adreçar als vostres delegats i delegades de CCOO o al correu de la secció sindical.

## Fitxa d'afiliació

data .....

### PROTECCIÓ DE DADES:

Les teves dades seran incorporades a un fitxer del que és titular la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya. També seran incorporades a un fitxer de la Confederació Sindical de Comisiones Obreres i de la Federació corresponent al sector al que pertany l'empresa en la que treballes i que pots comprovar en [www.ccoo.cat](http://www.ccoo.cat). La finalitat del tractament de les teves dades en aquests fitxers es el manteniment de la teva relació com persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més aquestes dades podran servir per a enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració als que s'arribi amb altres entitats. Sempre estaràs informat en [www.ccoo.cat](http://www.ccoo.cat), o en la web de la CSCCOO, dels acords i de les dades d'aquestes entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, d'oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI i indicant "PROTECCIÓ DE DADES", al domicili de la CSCCONC, situat en Via Laietana, 16, 08003 Barcelona, per al fitxer de la CSCCONC, i al domicili de la CSCCOO, situat en el carrer Fernández de la Hoz, 12, 28010 Madrid, per als fitxers de la CSCCOO i de les Federacions. Si tens algun dubte pots enviar un correu electrònic a [lpd@cco.cat](mailto:lpd@cco.cat) o trucar al telèfon 934.812.902

Nom i cognoms .....

DNI ..... Telèfon ..... Data naixement .....

Adreça .....

Població ..... Codi postal .....

Empresa/centre de treball .....

Domiciliació:

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
|  |  |  |  |
|--|--|--|--|

Banc/Caixa

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
|  |  |  |  |
|--|--|--|--|

Oficina

|  |  |
|--|--|
|  |  |
|--|--|

D C

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

Compte/libreta

Firma:

Correu electrònic .....

(Fes-la arribar als teus representants de CCOO o envia-la directament al CR 5706) 16/13

**COMFIA-CCOO grup BMN – Catalunya-Aragó - 680565965**

[grupobmn-catalunya@comfia.ccoo.es](mailto:grupobmn-catalunya@comfia.ccoo.es) - [www.comfia.net/bmn](http://www.comfia.net/bmn) - <http://comfiacoo-bmn.blogspot.com>

adherida a l'union network international