

S'ha arribat a un principi d'acord amb el Banc Sabadell

Avui 1 de març, la representació sindical de BMN de Catalunya i Aragó i el Banc Sabadell hem arribat a un principi d'acord pel que fa a l'homologació de les condicions laborals amb la plantilla del Sabadell.

Aquest principi d'acord, a falta de redactar els últims serrells, està previst que sigui ratificat la setmana que ve.

Un acord basat principalment en allò que s'establí al pacte de Banco-CAM:

- Transposició de nivells del Conveni d'Estalvi al de Banca, significat entre d'altres que tots els nivells generaran triennis d'antiguitat a partir de la data de closing.
- Foto fixe del Salari a la data de signatura d'aquest Acord.
- Consolidació d'una part del salari voluntari (B50).
- Aplicació de tots els beneficis socials del Banc Sabadell, amb millores concretes de préstecs, dies de vacances, assegurança col·lectiva de vida i accidents gratuïta, etc...
- Jornada laboral del Banc Sabadell, amb abonament de tickets restaurant pels dijous que es treballen a la tarda (9,00€ x dijous).
- Es redueix el termini d'aplicació de l'Acord laboral de BMN del 17.05.2012 a un màxim de 6 mesos a partir de la data del closing.

Els empleats/des que de BMN pertanyin a la xarxa d'oficines de Catalunya i Aragó, però no tinguin representació unitària (plantilla d'Aragó, Sa Nostra i CajaGranada i plantilles d'unitats operatives que es trobin dins el perímetre) hauran d'adherir-se al pacte de forma individual.

La representació sindical publicarà, en el moment de rebre el redactat final, el document de l'Acord.

1 de març de 2013