

Banc Sabadell: la veritat sobre la nova avaluació de riscos psicosocials

Com ja esteu informats, el Servei de Prevenció de BS ha iniciat una enquesta per reavaluar els riscos psicosocials a CBS.



Lamentablement el motiu que mou al Banc a realitzar aquesta reavaluació no és la seva preocupació per la salut dels seus treballadors, sinó un requeriment de la Inspecció de Treball per una denuncia interposada per Comfia-CCOO.

La Llei de Prevenció de Riscos Laborals 31/1995 (LPRL) defineix com a risc psicosocial: «Qualsevol possibilitat de que un treballador pateixi un determinat mal a la seva salut física o psíquica derivat o de la inadaptació dels llocs, mètodes i processos de treball a les competències del treballador, o com a conseqüència de la influència negativa de l'organització i condicions de treball, així com de les relacions socials en l'empresa i de qualsevol altre "factor ambiental" del treball»

Aquesta llei obliga les empreses a fer Avaluacions de Riscos Psicosocials i a l'aplicació de mesures correctores a les anomalies que es puguin detectar en elles,

En el següent quadre tenim una llista no limitativa dels danys que pot patir la nostra salut:

DANYS FÍSICS	DANYS PSICOLÒGICS I SOCIALS
<ul style="list-style-type: none"> - Trastorns gastrointestinals. - Trastorns respiratoris. - Trastorns cardiovasculars. - Trastorns músculoesquelètics. - Trastorns endocrins. - Trastorns sexuals. - Trastorns dermatològics. - Altres: alteracions immunològiques. artritis reumatoide,... 	<ul style="list-style-type: none"> - Trastorns de la son. - Trastorns alimenticis. - Depressió. - Adiccions. - Trastorns conductuals i en les relacions socials. - Inseguretat. - Ansietat. - Disminució del rendiment. - Disminució en la presa de decisions. - Absentisme...

Com a conseqüència dels importants canvis en les organitzacions i dels processos de globalització actual, l'exposició als riscos psicosocials s'ha fet més freqüent i intensa. També és convenient i necessària la seva identificació, avaluació i control amb el fi d'evitar els seus riscos associats per a la salut i la seguretat en el treball.

A Comfia-CCOO som conscients de la importància de la prevenció, i molt més amb aquest tipus de riscos perquè són, juntament amb els *d'itínere* -els més freqüents al nostre sector. Per això participem activament, mitjançant els delegats de prevenció, en el Comitè de Seguretat i Salut, fent propostes i negociant solucions per intentar modificar una organització del treball que, en ocasions, no té en compte les persones i provoca danys a la salut dels treballadors que podrien deixar seqüeles irreversibles.

Per aquest motiu vam haver de denunciar l'empresa a fi que fes la primera avaluació d'aquest tipus de riscos l'any 2007. Aleshores van aparèixer uns resultats que evidenciaven un elevat risc de càrrega mental dels empleats, la qual cosa aconsellava l'aplicació de mesures correctores urgents. A tal efecte els delegats de prevenció de Comfia-CCOO, vam fer una sèrie de propostes que l'empresa desestimà, amb l'agreujant que les mesures que s'aplicaren no han acabat de convèncer ni a nosaltres ni a la Inspecció de Treball. Per això hem tornat a denunciar i la Inspecció de Treball ha instat el Banc Sabadell a la revaluació.

El treball mai suposarà un deteriorament de la salut dels treballadors

Participa i ajuda a millorar el teu lloc i condicions de treball. Posa't en contacte amb els teus delegats de prevenció de CCOO davant de qualsevol dubte.

Febrer de 2013

Connecta't al nostre web: People > Seccions Sindicals > COMFIA-CCOO > www.comfia.net/bs/

Fitxa d'afiliació

Envieu a ➔ 3532-0002

Data

Nom i cognoms

DNI correu electrònic

Adreça

Població

Codi postal

Domiciliació bancària:

Entitat _____ Oficina _____ DC _____ Compte _____

Signatura:

PROTECCIÓ DE DADES:

Les teves dades seran incorporades a un fitxer del que és titular CCOO integrat pels fitxers que pertanyen a la Confederación o unió regional corresponent segons el lloc en què radiqui el teu centre de treball, a la federació del sector al que pertanyi l'empresa en la qual treballis, així com - en tot cas - a la CSCCOO. En la següent URL pots consultar els diferents ens que componen CCOO: <http://www.ccoo.es/sindicato/sindicato.html>. La finalitat del tractament de les teves dades per part de totes elles la constitueix el manteniment de la teva relació com a persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més de l'indicat les teves dades poden ser emprades per CCOO per a enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració que s'estableixin amb altres entitats. Sempre estaràs informat en la web de CSCCOO (<http://www.ccoo.es>) dels esmentats acords i de les dades de les entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI adreçada a CSCCOO amb domicili situat en la C/ Fernández de la Hoz nº 12, 28010, Madrid. Haurà d'indicar sempre la referència "PROTECCIÓ DE DATOS". Si tens algun dubte pots enviar un correu electrònic a lodp@cco.es o trucar al telèfon 917.028.077.