

CREAs i Conciliació de la vida familiar i personal amb la laboral

D'acord amb el nostre objectiu de treball perquè els sistemes de remuneració del Banc, tant de salari fix com d'incentiu variable, resultin cada cop més transparents i equitatius, estem portant a terme diverses reunions amb l'empresa per traslladar-li les nostres inquietuds i reclamacions sobre el nou sistema de remuneració variable CREAs.

Com us vam informar en un comunicat anterior, des de Comfia-CCOO es va aconseguir que el Banc rectificés les seves intencions d'aplicar una penalització per la "no col·locació" d'immobles de la cartera de SOLVIA durant el darrer trimestre del 2011 traslladant-la al primer trimestre de 2012. D'aquesta manera es va aconseguir eliminar la penalització amb efectes retroactius i ampliar els terminis per aconseguir l'objectiu.

Bon dia,

En consonància amb el que vam acordar a la reunió que van mantenir el passat 30/03 us fem arribar la nostra sol·licitud perquè, des del vostre àmbit d'actuació, s'estudiï la manera que, dins del nou sistema d'incentius CREAs, no es perjudiqui a empleats i empleades que estiguin gaudint d'un permís de maternitat.

Tal i com us vam traslladar a la reunió, des del nostre punt de vista, donat que el personal que té aquest permís s'haurà d'absentar del seu lloc durant un període que acostuma a excedir d'un trimestre, està perdent la possibilitat d'acomplir els objectius per vendes durant aquest període i la retribució variable corresponent.

La nostra posició és que, d'acord amb l'esperit del article V de la Llei Orgànica 3/2007 i l'acord subscrit per l'empresa amb la representació sindical per al "Pla d'Igualtat efectiva entre dones i homes en Banc Sabadell", l'empresa hauria de vetllar perquè els empleats/des que s'acullin a aquest permís no pateixin cap perjudici retributiu pel fet d'haver decidit ser pares. A més a més, tenint present que la majoria d'aquest tipus de permisos estan sol·licitats per les mares, creiem que s'està penalitzant el total de la retribució variable atorgada a aquest col·lectiu de treballadores, generant-se un greuge comparatiu i trencant-se l'esperit d'equitat que l'esmentada llei vol preservar.

Amb la implantació del nou pla d'incentius CREAs i la seva liquidació i fixació de franquícies de forma trimestral, creiem que aquest greuge és encara més gran, doncs, tot i l'ajust que es pugui fer a la seva franquícia, al no exercir l'empleat durant el seu permís, els resultats de les vendes, els punts corresponents i l'import monetari a percebre per aquell trimestre seran sempre zero. A més a més, el sistema no dona cap possibilitat perquè l'empleat pugui complir el seu repte durant la resta de l'any i, d'aquesta forma, pugui cobrar el total d'incentius que cobrava en altres anys on no gaudia d'aquest permís.

Per això us emplacem a crear un grup de treball per veure com podem solucionar aquesta situació i a tal efecte us avancem algunes propostes:

- La 1a proposta seria, perquè l'import de salari anual del empleat (fixe + voluntari) no es vegi perjudicat per aquesta absència, abonar a l'empleat el promig del sou variable que vingués cobrant en els darrers tres trimestres.
- La 2a proposta seria que, per minimitzar el greuge que pot suposar per al personal que està actiu i no trencar el principi d'equitat salarial, al treballador/a se li atorgués la possibilitat d'aconseguir recuperar aquella part de retribució variable que ha perdut, durant la resta de l'any on sí està actiu. Per això proposem que a la resta dels trimestres on l'empleat/da està actiu se li rebaixi la franquícia, o el repte, o es valorin una mica més alts els punts aconseguits, perquè, d'aquesta forma, l'import del sou variable pugui ser superior i pugui recuperar les quantitats que ha deixat de percebre.

Aquestes propostes són encara molt primerenques i encara no estan analitzades en profunditat, però us agrairíem les tinguéssiu present i les tractéssim en aquest grup de treball, per des d'aquí desenvolupar-les més intensament.

Atentament.

Abril de 2012

Connecta't al nostre web: People > Seccions Sindicals > COMFIA-CCOO > www.comfia.net/bs/

Fitxa d'afiliació

Envieu a ➔ 3532-0002

PROTECCIÓ DE DADES:

Les teves dades seran incorporades a un fitxer del que és titular CCOO integrat pels fitxers que pertanyen a la Confederación o unió regional corresponent segons el lloc en què radiqui el teu centre de treball, a la federació del sector al que pertanyi l'empresa en la qual treballis, així com - en tot cas - a la CSCCOO. En la següent URL pots consultar els diferents ens que componen CCOO: <http://www.ccoo.es/sindicato/sindicato.html>. La finalitat del tractament de les teves dades per part de totes elles la constitueix el manteniment de la teva relació com a persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més de l'indicat les teves dades poden ser emprades per CCOO per a enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració que s'estableixin amb altres entitats. Sempre estaràs informat en la web de CSCCOO (<http://www.ccoo.es>) dels esmentats acords i de les dades de les entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI adreçada a CSCCOO amb domicili situat en la C/ Fernández de la Hoz nº 12. 28010. Madrid. Haurà d'indicar sempre la referència "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tens algun dubte pots enviar un correu electrònic a lapd@cco.es o trucar al telèfon 917.028.077.

Data

Nom i cognoms

DNI correu electrònic

Adreça

Població

Codi postal

Domiciliació bancària:

Entitat _____ Oficina _____ DC _____ Compte _____

Signatura: