

Reunió de la mesa del XXII Conveni Col.lectiu de Banca

Amb data 27 d'abril, s'han presentat, per part dels sindicats CCOO, UGT, CIGA, ELA i LAB les respectives plataformes per a la negociació del XII Conveni Col.lectiu de Banca Privada.

AEB ha pres nota i hem quedat citats per al proper dia 11 de maig, en què se'ns donarà resposta.

Una vegada més hem de ressaltar la importància del Conveni Col.lectiu per regular les nostres condicions de treball i protegir els drets de les plantilles.

A continuació us adjuntem resum de la plataforma de COMFIA-CCOO. Més endavant us anirem donant més detalls de les nostres reivindicacions.

Propostes de CCOO

1) Ocupació

- Garantir l'ocupació mitjançant nous protocols, o la renovació dels existents, que suposin la no utilització de mesures traumàtiques per al cas que es produïssin excedents de plantilla.

2) Salaris

- Increment salarial de les retribucions del Conveni Col.lectiu dins del marc de l'Acord Interconfederal signat per CCOO, UGT i CEOE, amb clàusula de garantia de l'IPC, amb endarreriments i actualització de taules salarials.
- Establir per a tots els bancs un nou sistema de distribució de beneficis relacionat amb els Resultats abans d'Impostos.
- Ajuda alimentària.- 3 euros per sobre de la quantitat exempta fiscalment a cada moment. Incloure la condició de treballar en diferent municipi d'aquell en què es viu.

3) Jornada i horaris

- Jornada màxima anual de 1.650 hores.
- Reducció de jornada amb lliurament de tots els dissabtes de l'any. Declarar dissabtes inhàbils.

4) Carrera professional

- Fixar nous nivells mínims per a algunes funcions:
 - Nivell 5 per a directors de sucursal o equivalents en serveis centrals.
 - Nivell 6 per a responsables administratius i/o comercials.

- Nivell 7 per a la resta d'apoderats i comercials amb poders.
- Nivell 8 per a funcions comercials i departaments especialitzats de Serveis Centrals.
- Complementos variables, en funció de resultats, establerts amb criteris de: transparència, objectius, assolibles, mesurables i proporcionals al grau de consecució dels mateixos. Aquests criteris negociats amb la representació sindical.
- Eliminació dels nivells X i XI i la seva integració en el nivell IX.

5) Conciliació de la vida personal i laboral - Igualtat d'oportunitats

- Creació d'una Comissió d'Igualtat sectorial amb la finalitat de permetre l'observació i desenvolupament dels Planes d'Igualtat en les empreses.
- Mesures de conciliació de la vida personal i laboral, tenint com a referència acords del sector així com les modificacions de l'Estatut dels Treballadors. Incloure mesures relacionades amb les dones víctimes de la violència de gènere.

6) Ciberdrets

- Determinar els compromisos recíprocs que assegurin l'exercici dels drets establerts pel Tribunal Constitucional en relació amb els drets de comunicació per mitjà del correu electrònic entre el sindicat i la plantilla en les empreses bancàries, així com l'accés al portal sindical.

7) Previsió Social Complementària

- Reformar la clàusula addicional Sexta instant, en l'àmbit de l'empresa, a l'establiment de complement de pensions per als treballadors ingressats amb posterioritat al 8 de març de 1980, en aquells bancs que encara no ho hagin establert.
- Modificar els actuals complements de:
 - Viduitat.- Un complement del 25% del salari brut del treballador o treballadora en actiu.
 - Orfandat.- Un complement del 10% de la mateixa base, que seria un 15 % quan es tracti d'orfandat total.
- Jubilació. Substituir per:

"67 anys d'edat, o 65 anys quan s'acreditin 38 anys i 6 mesos de cotització, de conformitat amb la normativa de Seguretat Social".

8) Salut Laboral

- Violència: Adopció de mesures preventives sobre atracaments, furts-distractors, violència verbal... Adopció de protocols de prevenció d'assetjament psicològic i sexual. Reconeixement d'usuari de PVD per desenvolupar la prevenció dels riscos laborals associats. Avaluació i prevenció de riscos psicosocials.

9) Formació

- Articular criteris que afavoreixin la participació i millora dels treballadors en els plans de formació, com a element estratègic de cara a la seva qualificació professional, establint elements de motivació, reconeixement i participació.

10) Estatut del delegat/da sindical

- Establir criteris objectius que evitin que els representants dels treballadors quedin exclosos dels sistemes de retribució complementària i de la promoció en les seves empreses, no sofrint minva alguna en les condicions que vingués gaudint amb anterioritat, garantint també la formació i el reciclatge en concloure el seu mandat, tot això de conformitat i compliment de l'Article 68, lletra c) de l'Estatut dels Treballadors.

11) RESPONSABILITAT SOCIAL EMPRESARIAL, Normes de Bon Govern i Inversió socialment responsable.

12) Altres temes

- Bestretes de la nòmina. (Article 40) Incloure en el de 9 mensualitats la compra de vehicle.
- Igualar drets de les parelles de fet amb els matrimonis. (Nou)
- Tenir en compte l'antiguitat de contractes temporals, fins i tot encara que hi hagi discontinuïtat. (Article 15).
- Convertir en fixos els contractes en pràctiques a partir dels 12 mesos (Art. 11.1 Estatut Treballadors).
- Minusvalideses. A partir del 33 %, que s'estableixin ajudes adequades al tipus de minusvalidesa, tant econòmiques com de jornada o altres facilitats.

27 d'abril de 2011

Fitxa d'afiliació

data

PROTECCIÓ DE DADES:

Les teves dades seran incorporades a un fitxer del que és titular la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya. També seran incorporades a un fitxer de la Confederació Sindical de Comisiones Obreras i de la Federació corresponent al sector al que pertany l'empresa en la que treballis i que pots comprovar en www.ccoo.cat. La finalitat del tractament de les teves dades en aquests fitxers es el manteniment de la teva relació com persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més aquestes dades podran servir per a enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració als que s'arribi amb altres entitats. Sempre estaràs informat en www.ccoo.cat, o en la web de la CSCCOO, dels acords i de les dades d'aquestes entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, d'oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI i indicant "PROTECCIO DE DADES", al domicili de la CSCONC, situat en Via Laietana, 16, 08003 Barcelona, per al fitxer de la CSCONC, i al domicili de la CSCCOO, situat en el carrer Fernández de la Hoz, 12, 28010 Madrid, per als fitxers de la CSCCOO i de les Federacions. Si tens algun dubte pots enviar un correu electrònic a lodp@cco.cat o trucar al telèfon 934.812.902

Nom i cognoms

DNI Telèfon Data naixement

Adreça

Població Codi postal

Empresa/centre de treball

Domiciliació:

--	--	--	--

Banc/Caixa

--	--	--	--	--	--

Oficina

--	--

D C

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Compte/llibreta

Firma:

Correu electrònic

(Fes-la arribar als teus representants de CCOO o envia-la directament al FAX 93 310 71 17)