

PREACORD GUÀRDIES TECNOLÒGQUES A BSIS

El passat dia 27 ens vàrem reunir el comitè BSIS amb la direcció de la companyia i vàrem concretar les condicions que tindrà el futur acord sobre guàrdies. El grau d'entesa va ser molt gran i sembla a prop la signatura d'un pacte.

A grans trets, els punts més importants que recollirà aquest pacte són els següents:

- Serà vàlid per tots els treballadors de BSIS, i també pels de BS que estan en comissió de servei.
- Formar part d'un equip de guàrdies tindrà caràcter totalment voluntari.
- Els treballadors que formin part dels equips de guàrdies estaran en situació activa com a màxim un quadrimestre al llarg de l'any. Aquesta mesura serà vàlida a partir de sis mesos a comptar des del dia que entri en vigor aquest pacte. Durant aquests sis mesos "de gràcia" es buscarà personal i/o se'l formarà per poder afrontar les guàrdies amb garanties. Passat aquests sis mesos ningú no podrà superar aquest topall d'un quadrimestre per any, respecte aquest totalment compartit tant per l'empresa com per la representació sindical.
- Cada departament determinarà les persones i els torns de rotació (per setmanes, mesos, etc), però sense superar en cap cas quatre mesos en total per cada treballador, i es farà en base a una planificació que es comunicarà amb antelació.
- La compensació per disponibilitat per formar part d'un equip de guàrdies serà de 5 dies de lliurança per cada any que s'asumexi aquesta funció.
- En cas d'intervenció es compensarà amb 1'75 hores per cada hora en dies laborables fora de l'horari de conveni i en 2'5 hores per cada hora treballada en dissabtes, diumenges o festius.
- Els dies o hores de compensació es podran gaudir dins de l'any en curs. També es podran agafar com a màxim fins a final de febrer de l'any següent comunicant la previsió dels dies abans del tancament de gener.
- Tot es controlarà via intranet, tant la comunicació de les intervencions i setmanes de disponibilitat realitzades, com la sol·licitud de lliurances contra aquest paquet d'hores.
- Al personal que hagi de realitzar el servei de guàrdia i ho sol·liciti, se li facilitaran els mitjans tècnics necessaris per la seva realització. (Portàtil, 3G, etc.)

Esperem començar a treballar sobre un esborrany la primera setmana de novembre i tancar la signatura poc després. Us n'informarem puntualment.

Sabadell, 30 d'octubre de 2009

Connecta't al nostre web: People > Seccions Sindicals > COMFIA-CCOO > <http://www.comfia.net/bs/>

Butlleta d'afiliació	Envieu a ➔	3532-0002 CC.OO.	Signatura
Nom		Ofic:	
Domicili			
Població		CP:	
Cte. càrrec			
			DNI
			Data / /

Les teves dades seran incorporades a un fitxer del qual és titular CCOO integrat pels fitxers que pertanyen a la Confederación o unió regional corresponent segons el lloc en què radiqui el teu centre de treball, a la federació del sector al que pertanyi l'empresa en la qual treballis, així com - en tot cas - a la CSCCOO. En la següent URL pots consultar els diferents ens que componen CCOO: <http://www.ccoo.es/sindicato/sindicato.html>. La finalitat del tractament de les teves dades per part de totes elles la constitueix el manteniment de la teva relació com a persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més de l'indicat les teves dades poden ser emprades per CCOO per a enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració que s'estableixin amb altres entitats. Sempre estaràs informat en la web de CSCCOO (<http://www.ccoo.es>) dels esmentats acords i de les dades de les entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI adreçada a CSCCOO amb domicili situat en la C/ Fernández de la Hoz nº 12. 28010. Madrid. Haurà d'indicar sempre la referència "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tens algun dubte pots enviar un correu electrònic a lodp@cco.es o trucar al telèfon 917.028.077.