

COMITÈ BANSABADELL INFORMATION SYSTEMS

Benvolguts companys i companyes, primer de tot, us volem agrair l'alta participació a les nostres primeres eleccions. Aconseguir una participació tan alta amb la presentació d'una llista única, implica un missatge que ens consta que l'empresa ha rebut: la majoria de nosaltres creiem que hem de tenir un Comitè que ens representi.

Des del Comitè ja estem treballant per tal de no decebre la confiança dipositada en nosaltres.

Us informem que hem habilitat la bústia de correu BSIScomite@bsinfosystems.com i que resta a la vostra disposició per qualsevol tema que us pugui sorgir, dubtes o suggeriments.

Producte CrediRenda

En l'exercici fiscal 2008, molts empleats de BSIS s'han vist afectats per una retenció de IRPF menor de la que realment pertocava. El motiu d'haver aplicat una retenció menor es deu al fet que la majoria d'empleats varen incorporar-se durant l'any 2008 i, per tant, per fer els càlculs no s'ha fet servir l'import anual percebut tot sencer sinó una estimació.

Aquest percentatge menor aplicat a la retenció ha provocat que la declaració de renda d'enguany hagi resultat positiva, i, com a conseqüència, en alguns casos, el pagament a Hisenda d'una suma elevada. Això ha plantejat la possibilitat de sol·licitar un préstec per afrontar aquest pagament. Ens consta que la plantilla de BS pot sol·licitar un préstec personal per aquest concepte "Pagament IRPF" al 0% d'interès i fins a 50 mesos d'amortització (concretament modalitat PC2).

Hem demanat a la Direcció que la plantilla de BSIS pugui tenir accés al producte CrediRenda en condicions d'empleat BS, però la contesta de l'empresa ha estat que a aquest producte només hi té dret la plantilla amb Conveni de Banca. Com a alternativa, ens proposa la contractació del producte "2142 – Préstec amortitzacions constants amb interès variable base Euribor". Els empleats de BSIS el podrien sol·licitar per l'import de la liquidació del IRPF a pagar, amb un termini de fins a un any i amb un tipus d'interès de l'Euribor a 12 mesos (actualment 1,59) + 1,75 = 3,34%. La comissió d'obertura seria del 0,7 i no tindran cap altra comissió ni despesa. Afegir que la clàusula túnel no s'aplica el primer any.

Recordem que les condicions de l'oferta complementària per empleats de BSIS està accessible a l'Intranet de BSIS (Normativa – RRHH / Condicions de Productes Financers). Aquesta oferta ha variat des de la creació de BSIS, per la qual cosa us aconsellem que la reviseu abans de contractar qualsevol producte.

La nostra opinió al respecte és que les condicions d'aquestes ofertes no són gaire avantatjoses i que fins i tot són superades per algunes ofertes del mercat. Creiem que ja que estem obligats a tenir la nòmina domiciliada al BS, cosa que ens treu possibilitats a l'hora de negociar amb altres entitats, aquesta oferta hauria de ser clarament millorada.

Des del Comitè, insistirem en la millora de les condicions d'aquestes ofertes de productes financers.

Retorn d'empleats cedits a BSIS a BS

Com molts haureu pogut comprovar, s'està produint un retorn de companys de BS que treballaven en comissió de servei a BSIS cap a l'estructura BS.

Això podria implicar una reducció del salari dels afectats en el cas que cobrin complements en el sou relacionats amb el desenvolupament de funcions tecnològiques i el Banc no els hi vulgui traspasar a un altre concepte. A hores d'ara, els nostres companys del comitè de BS no han rebut cap explicació sobre aquest fet.

En relació a aquest fet, des del Comitè veiem un detall més que reflecteix el desig del Banc Sabadell de que tots els seus informàtics fossin 100% de BSIS. Això representa un cost inferior, i no estem parlant només de sou, sinó de no tenir tots els beneficis que té el Conveni de Banca.

Guàrdies

La setmana passada varem repartir una enquesta per conèixer amb exactitud quina és l'actual situació de les guàrdies. Us volem animar a que la complimenteu i ens feu entrega als delegats de BSIS o BS, o bé l'envieu al nostre CPI.

Us informem que hem fet una proposta a l'empresa referent a aquest tema; en breu rebreu un comunicat conjunt amb els nostres companys del Comitè de BS ja que la proposta s'ha elaborat conjuntament.

JUNY DE 2009

www.comfia.net/bs

Fitxa d'afiliació

Envieu a ? 3532-0002

PROTECCIÓ DE DADES:

Les teves dades seran incorporades a un fitxer del que és titular CCOO integrat pels fitxers que pertanyen a la Confederación o unió regional corresponent segons el lloc en que radiqui el teu centre de treball, a la federació del sector al que pertany l'empresa en la qual treballis, així com - en tot cas - a la CSCCOO. En la següent URL pots consultar els diferents ens que componen CCOO: <http://www.ccoo.es/sindicato/sindicato.html>. La finalitat del tractament de les teves dades per part de totes elles la constitueix el manteniment de la teva relació com a persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més de l'indicar les teves dades poden ser emprades per CCOO per a enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració que s'estableixin amb altres entitats. Sempre estaràs informat en la web de CSCCOO (<http://www.ccoo.es>) dels esmentats acords i de les dades de les entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI adreçada a CSCCOO amb domicili situat en la C/ Fernández de la Hoz nº 12. 28010. Madrid. Haurà d'indicar sempre la referència "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tens algun dubte pots enviar un correu electrònic a lapd@cco.es o trucar al telèfon 917.028.077.

Data

Nom i cognoms

DNI correu electrònic

Adreça

Població

Codi postal

Domiciliació bancària:

Entitat _____ Oficina _____ DC _____ Compte _____

Signatura: