

Nuestros salarios suben el 2% desde el 1 de enero de 2009

Tal y como establece nuestro Convenio Colectivo 2007–2010 nuestros salarios se incrementan desde el 1 de enero en un 2%.

- √ Una vez conocido el dato del IPC del 2008 y aunque todavía no es oficial, décima arriba décima abajo, se situará en torno al 1,5%, ésto es, medio punto por debajo del incremento de nuestros salarios para este mismo periodo, lo que representa una significativa mejora de nuestro poder adquisitivo.
- √ Esto determina que nuestros salarios no tienen que revisarse al finalizar 2008 y si tendrán que hacerlo al final de 2009 si el incremento del IPC se situase por encima del 2%, toda vez,

que mantenemos nuestra cláusula de revisión salarial, en los mismos términos para 2009 y 2010.

Ya están contrastadas con AEB las tablas salariales que reproducimos al dorso de esta circular que ya se han comunicado a los bancos, con el objetivo de que podamos cobrar el incremento salarial en este mismo mes de enero.

Una vez más, la negociación colectiva se constata como la mejor fórmula de mantener nuestros salarios y organizar la defensa de nuestros intereses. La capacidad negociadora de los sindicatos es la mayor garantía de conseguir nuestros objetivos, regulando y mejorando nuestras condiciones laborales.

Enero de 2009

Tu afiliación contribuye directamente a mejorar la capacidad de negociación

Tablas salariales del Convenio Colectivo de Banca desde el 1 de enero de 2009

	Tabla salarial de 2009		Tabla salarial de 2009 Importe euros en 12 pagas	
Concepto	Importe euros en 12 pagas	Concepto		
SUELDOS		Trienios de Técnicos		
SUELDOS		Nivel I	484,55	
Grupo de Técnicos		Nivel II	368,96	
Nivel I	32.664,18		319,46	
Nivel II	28.244,41	•	262,57	
Nivel III	23.887,81		176,19	
Nivel IV	22.759,44	Nivel VIII	137,66	
Nivel V	19.678,50		,	
Nivel VI	18.425,56	Asignaciones especiales		
Nivel VII	17.506,40	Asignación transitoria	61,7	
Nivel VIII	16.586,88	-	266,43	
		Plus transitorio	571,33	
Grupo de Administrativos				
Nivel IX	15.327,69	Otros Pluses		
Nivel X	13.656,38	Plus de calidad de trabajo	2.038,13	
Nivel XI	12.271,26	Plus de Polivalencia funcional	1.116,25	
		Plus de Servicios Generales	1.116,25	
Grupo de Servicios Generales				
Nivel IX	15.327,69	Bolsa de vacaciones		
Nivel X	13.656,38	Junio, julio, agosto o septiembre	139,18	
Nivel XI	12.271,26	Marzo, abril, mayo u octubre	222,68	
Nivel XII (hora)	3,17	Resto de los meses	389,67	
Trienios		Dietas		
Serv. Gral. 12 (hora)	0,17	Pernoctando fuera del domicilio		
Titulado con jornada incompleta	212,21	propio	29,58	
Resto del personal	424,41	Cuando se pernocte en el		
		domicilio propio	12,96	

NOTA.- Para la determinación del salario anual, corresponde dividir por doce los conceptos de sueldo y trienios de estas tablas salariales y multiplicarlas por el número de pagas que se indican en la ficha salarial.

Conéctate a nuestra web: People > Secciones Sindicales > COMFIA-CCOO > http://www.comfia.net/bs/

Boletín de afiliación	Enviar a 🦈	3532-0002 CC.OO.	Firma	NA.		
Nombre		Ofi.:		comfia		
Domicilio				Joinna .		
Población		C.P.:				
Cta. adeudo			DNI	Fecha	/	/
Tus datos serán incorporados a un fichero titularidad de CCOO integrado por los ficheros per la que trabajes, así como - en todo caso - a la CSCOOO. En siguente URL puedes con mantenimiento de tu relación como affiliado, con las concretas finalidades establecidas en establezcan con otras entidades. Siempre estarás informado en la veb de CSCCOO (http://www.nas.olicitud.por escrito acompañada de la fotocopia de tu D.N.L. dirigida a CSCCOO con di	sultar los diferentes entes que los estatutos. Además de l www.ccoo.es) de dichos acue	componen CCOO: http://www.ccoo.es/sindicato lo indicado tus datos pueden ser empleados po erdos y de los datos de dichas entidades. Puedes	sindicato.html. La finalidad del tratamiento de tu or CCOO para remitirte información sobre las a s ejercitar tus derechos de acceso, rectificación,	s datos por parte de to ctividades y acuerdos cancelación y, en su ca	das ellas la de colabor aso, oposici	constituye el ación que se ón, enviando