

Maleïts dissabtes de tardor i hivern

És necessari treballar els dissabtes?

Novament ha arribat el dur moment de començar a treballar els dissabtes. I novament gran part de la plantilla ens fem les mateixes preguntes que ens estem fent des de fa uns quants anys. És necessari treballar els dissabtes? És rendible? De veritat respon a una necessitat del negoci?

És rendible?

A CCOO pensem que treballar els dissabtes no representa una necessitat de negoci per al banc. Fa temps ens vam adonar que la rendibilitat de les oficines obertes els dissabtes era, almenys, discutible –fins i tot han eliminat el servei de valises dels dissabtes—. Des de 1986 hem anat avançant en el tancament dels dissabtes fins als 6 mesos de què ara gaudim, sense que el negoci se n'hagi ressentit al mínim. L'última constatació és que ha deixat de funcionar el servei de valisa dels dissabtes. A més a més, si el PLA ÒPTIMA té com a un des seus objectius la reducció de costos, sembla evident que tancar les oficines els dissabtes representaria una aportació en aquest sentit.

Altres bancs del nostre entorn disposen de lliurances o de tancament parcial de la xarxa d'oficines: CCOO ha firmat acords de tancament de tots els dissabtes del any a Barclays i Deutsche Bank; de lliurances de la meitat dels dissabtes a BBVA, i al Grup Santander, Banesto disposa d'1/3 de dissabtes lliures.

De veritat respon a una necessitat del negoci?

Ja ens toca. El negoci ha canviat, l'entorn econòmic, la tecnologia, les demandes de la societat ens permeten plantejar un futur amb les oficines bancàries tancades els dissabtes, sense que això comporti conseqüències negatives per al negoci; fins i tot al contrari, està demostrat que les millores en la distribució de la jornada beneficien tothom.

Diverses vegades hem intentat negociar un acord perquè es lliuressin tots els dissabtes a Banc Sabadell. Fins ara no ha estat possible, però potser ha arribat el moment de tornar-ho a intentar.

Un acord de tancament definitiu dels dissabtes, amb mesures de flexibilitat de la jornada que facilitin la conciliació de la vida personal i familiar i que a més a més millorin el nostre entorn laboral, en el qual l'empresa i els treballadors i les treballadores puguin fer compatibles els seus interessos. Aquesta és la nostra aposta.

Octubre de 2008



Butlleta d'afiliació		Envieu a ➔	3532-0002 CC.OO.	Signatura
Nom	Ofic:			
Domicili				
Població	CP:			
Cte. càrrec				
DNI				Data / /
Les teves dades seran incorporades a un fitxer del qual és titular CCOO integrat pels fitxers que pertanyen a la Confederació o unió regional corresponent segons el lloc en què radiqui el teu centre de treball, a la federació del sector al que pertanyi l'empresa en la qual treballis, així com - en tot cas - a la CSCCOO. En la següent URL pots consultar els diferents ens que componen CCOO: http://www.ccoo.es/sindicato/sindicato.html. La finalitat del tractament de les teves dades per part de totes elles la constitueix el manteniment de la teva relació com a persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més de l'indicat les teves dades poden ser emprades per CCOO per a enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració que s'estableixin amb altres entitats. Sempre estaràs informat en la web de CSCCOO (http://www.ccoo.es) dels esmentats acords i de les dades de les entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI adreçada a CSCCOO amb domicili situat en la C/ Fernández de la Hoz nº 12. 28010. Madrid. Haurà d'indicar sempre la referència "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tens algun dubte pots enviar un correu electrònic a lodp@ccoo.es o trucar al telèfon 917.028.077.				