



CONTINUA LA CAMPANYA EN CONTRA DE LES ABSORCIONS SALARIALS

Tots i totes heu rebut una còpia de la carta que volem presentar al Sr. Oliu, president de Banc Sabadell, en què se li sol·licita que no s'absorbeixi l'aplicació del CCB, que aquest any implica un increment mitjà del 5,55% (1/4 paga de beneficis; article 18. 2,75% d'increment acordat per a aquest any i 1/4 de paga de productivitat l'agost; article 19).

L'empresa afirma estar convençuda que la immensa majoria de la plantilla està satisfeta amb els increments salarials aplicats el febrer. Nosaltres no ho podem saber i ells tampoc. El que sí que sabem és que entre el 45 i el 50% de la plantilla va considerar negativament la política retributiva del banc en l'Enquesta de clima laboral de 2006.



Nosaltres posem
un ull, l'altre el poses
tu

Firma contra les absorcions

El mes passat, l'empresa va informar, a través de la revista interna *CanalBS* (pàg.21) sobre el SAA aplicat el febrer. Segons les seves dades, el 42,20% de la plantilla ha percebut un increment inferior al 5%; un 25,24% entre el 5 i el 7,5%; un 16,41 entre el 7,5 i el 10%, i un 16,16% ha percebut increments superiors al 10%. No podem saber quin percentatge d'aquests increments correspon a l'aplicació del CCB. Hem de tenir en compte que, a més de l'increment esmentat del 5,55%, aquelles persones a les quals aquest any els correspongui un canvi de categoria o un trienni d'antiguitat poden arribar a tenir un increment superior al 10%, i això continuarà sent el Conveni Col·lectiu Estatal de Banca, no pas el salari assignat anual.

Volem insistir en aquest argument diferenciador: el SAA ha de ser una eina de retribució/incentivació EXTRACONVENI, no pot SUPLANTAR el Conveni Col·lectiu, per a això l'haurien de negociar i acordar-ho amb la representació dels treballadors, i el SAA, com el seu nom indica, no és negociat sinó ASSIGNAT unilateralment per l'empresa.

En qualsevol cas, com el mateix banc fa saber, un elevat percentatge de la plantilla té increments inferiors al CCB i en conseqüència pateix una clara pèrdua de poder adquisitiu i això l'un any en què el banc té uns increments del 60,1% respecte al mateix període de l'any anterior. No estem d'acord amb un sistema retributiu que absorbeix salari guanyat anteriorment i que, en lloc d'INCENTIVAR pels esforços de la plantilla, sembla que només pretengui "substituir" el Conveni Col·lectiu de Banca.

Fins ara hem rebut 3.000 firmes d'adhesió. Si estàs d'acord amb la nostra proposta i encara no l'has firmada, no t'esperis més i ENVI'A'NS LA TEVA FIRMA.

Sabadell, 17 d'agost de 2007

Firma al dors

Et demanem el teu suport per a aquesta campanya. Llegeix la carta reproduïda al dors que vam enviar el 9 de juliol passat al president del banc i, si hi estàs d'acord, firma i ens ho remets a:
COMFIA-CCOO 0901-0105 / UGT 0901-0107 / CGT 0901-106 / CC 0060

Sr. Josep Oliu
President de Banc Sabadell

Senyor,

Els resultats obtinguts per l'entitat l'exercici anterior i aquest trimestre són magnífics, i la trajectòria continua sent de creixement i consolidació. En canvi, aquests últims anys, la política salarial, gestionada a través del SAA, ha estat de contenció i austeritat, absorbint, en gran mesura, els increments que deriven del CCB. Això, juntament amb el fet que a la nostra empresa el salari mitjà de conveni és inferior al de la banca en general, fa que els empleats i les empleades perdem cada any poder adquisitiu en lloc de millorar-lo com seria lògic, atès els beneficis que obté l'empresa.

Aquest any, l'aplicació del CCB a Banc Sabadell significa un increment del 5,55% de mitjana i sol·licitem que aquest increment s'apliqui SENSE ABSORCIONS, petició que inclou la NO absorció de l'increment del quart de paga de beneficis que s'abonarà aquest mes i del quart de paga de productivitat acordat en el CCB signat aquest any. Igualment, demanem que els increments de pagues de beneficis s'abonin a tot el personal del grup, sense excloure els companys no homologats que provenen de Banco Urquijo.

Nosaltres també volem ser partícips de la «bona salut» i millora contínua de beneficis que té el grup Banc Sabadell.

Atentament,