

El cost de la igualtat

Transcrivim la carta que hem enviat el dia 13 d'abril a Juan Cruz Alcalde Merino, Director General Adjunt:

«Aquest últim any el govern, amb les seves actuacions, ens ha volgut fer respirar aires de país capdavanter en polítiques de benestar, d'igualtat i de conciliació de la vida familiar amb la laboral. Així hem vist els primers pares emocionats, agraïts per la recent Llei d'igualtat i pel fet de poder gaudir de 13 dies més de permís de paternitat, a càrrec de la Seguretat Social.

Però, quin cost tenen la igualtat i la conciliació a la nostra empresa? I sobre tot, qui la paga?

Tenim un acord de conciliació des de desembre del 2005, on hi ha uns permisos especials **no retribuïts**, una reducció de jornada **no retribuïda**, excedències per tenir cura de fills i familiars fins a segon grau **no retribuïdes**, permisos de maternitat **a càrrec de l'SS** (en què les despeses de Seguretat Social del contracte de substitució són gratuïtes, si s'utilitzen).

També tenim una reducció de jornada retribuïda de dues hores durant dos mesos, tan específica, que no s'ha utilitzat. L'acumulació de l'hora de lactància en tres setmanes va a càrrec de l'empresa, però la realitat ens diu que, per falta de suplències, es converteix en una càrrega per a la resta de la plantilla.

No tenim exàmens de capacitació per passar a un nivell superior, mesura d'igualtat que consta al nostre CCB, ni formació sobre aquestes qüestions, com es constata en una recent enquesta feta per aquesta secció sindical el dia 8 de març, en la qual pocs sabem què era un Pla d'igualtat, ni si n'hi ha o se'n fa un a Banc Sabadell. De fet, CCOO, igual que la resta de la plantilla, ens vam assabentar de l'interès de l'empresa per tenir un Pla d'igualtat, sense la col·laboració dels representants dels treballadors, pel *Banc de notícies* del mes d'octubre del 2006. **Està demostrat que el Pla Òptima, sense presència sindical, només serveix per millorar la imatge corporativa de l'empresa. És aquesta la intenció de la nostra empresa?**


Tampoc veiem que s'estableixin, i coincidim amb la majoria de la plantilla, principis d'igualtat de tracte en la promoció i la retribució salarial. Les treballadores tenen, com a mitjana, dues categories professionals menys que els homes amb igual formació i amb la mateixa antiguitat. **A Banc Sabadell, la maternitat, el fet d'acollir-se a una excedència per tenir cura de fills i/o familiars i/o el fet de reduir la jornada passa factura.** No tan sols parlem del fet que a la tornada es troben amb canvis de lloc de treball, de funció (un 27% d'empleades amb categoria de tècnic que redueixen la seva jornada fan funcions administratives), sinó també d'estancament de la carrera professional i absorció dels augments de conveni, com ens consta que acaba de succeir en alguns casos.

Tenint en compte la gravetat d'aquests fets, **sol·licitem a l'empresa que ens demostrï, d'una vegada, la seva voluntat real d'afavorir la conciliació i la no-discriminació, mitjançant mesures d'acció positiva, com és assegurar-se que absolutament ningú que s'aculli o s'hagi acollit al pacte de conciliació pateixi discriminació professional o salarial i, molt menys, congelació salarial. També li sol·licitem l'elaboració d'un Pla d'igualtat amb la presència i col·laboració dels sindicats**, tal com especifica la vigent Llei d'igualtat.

No poden continuar considerant l'àmbit de responsabilitat social corporativa com una assignació pressupostària específica per millorar la imatge corporativa. La igualtat no sols és qüestió de justícia social, sinó també d'economia i creixement. Es tracta d'optimitzar la sostenibilitat de la companyia amb la plena satisfacció dels seus treballadors i treballadores. No fer-ho penalitza la nostra empresa i la situa en desavantatge competitiu. »

Sabadell, abril de 2007

Connecta't al nostre web: People > Seccions Sindicals > COMFIA-CCOO > <http://bs.comfia.net>

Butlleta d'afiliació	Enviar a ➔ 0901 – 0105 CC.OO.	Signatura	
Nom _____	Ofic: _____	DNI _____	Data / / _____
Domicili _____	CP: _____		
Població _____			
Cte. càrrec _____			
<small>Estic informat que les dades personals que facilito per a la gestió sol·licitada s'incorporaran a un fitxer automatitzat de dades de caràcter personal per a ús intern sota la responsabilitat de CCOO, que puc exercir els drets d'accés, rectificació i cancel·lació de les dades que hi ha en aquest fitxer en els termes previstos en la LOPD 15/99 i resta de normativa complementària a través de les seues de CCOO i, per tant, dono la meua conformitat a la recollida de dades, i també a la cessió per a la finalitat esmentada que pot fer CCOO en els termes previstos en la Llei esmentada.</small>			