

La Direcció incompleix el pacte de prejubilacions

Amb l'arribada del Banc Atlàntico van començar les "pseudo prejubilacions" massives amb acomiadament i deteriorant-se contínuament les condicions de prejubilació. El mercadeig individualitzat dels responsables de Recursos Humans, amb el vist i plau de la Comissió Executiva i, sempre, carregant una part a les arques de l'Estat, va provocar que **després de moltes protestes, converses amb organismes institucionals, amb la Direcció General del Banc i ser presents a la Junta d'accionistes, finalment es firmés un pacte** que donés transparència a les condicions de prejubilació. La finalitat principal de l'acord era protegir els empleats en les situacions en què l'empresa els oferia o pressionava per a la seva prejubilació. De totes maneres, hem d'insistir en que el pacte és voluntari per les dues parts i que el pacte no és un dret automàtic que es reclama i aplica quan es compleixen els 53 anys.

Amb prou feines fa vuit mesos que es va signar l'Acord Col·lectiu de Prejubilacions, del qual l'empresa va fer ressò a tota la premsa nacional, i des de l'endemà de la signatura la Direcció del Banc el vulnera. Des del juny del 2006 han causat baixa a l'empresa 300 persones de més de 50 anys (sense incloure la plantilla de l'Urquijo). Segons les nostres informacions, podem estimar que **només en un 10% s'ha aplicat el pacte**, la resta són segons el sistema anterior, és a dir: allò que li sembla bé ala Direcció de Recursos Humans i depenent de qui sigui la persona prejubilable.

Gestionen aquesta qüestió com si d'un mercat d'oferta i demanda fos i, adduint, que tenen molta demanda de prejubilació per part dels empleats, no respecten l'acord ni tan sols quan són ells els que volen que un empleat es prejubilii.


No hi ha cap precedent en les relacions laborals en el qual la Direcció d'un Banc signi un pacte col·lectiu amb la majoria dels sindicats, amb la voluntat ferma de no complir-lo en cap dels seus aspectes. Això en dret penal, civil i laboral té un nom i en el llenguatge universal és **ENGANYAR**, però enganyar a 10.000 empleats. Què podem esperar d'altres aspectes de la relació laboral si la signatura apoderada que representa a una entitat tan sòlida i laureada com Banc Sabadell, plasmada en un document públic que recull acords i condicions que afecten els empleats no significa res de res?

Com és possible que haguem arribat al punt en el qual la Direcció del Banc **INCOMPLEIX EN TOTS ELS SEUS PUNT UN ACORD COL·LECTIU?**

ELS EXIGIM QUE RESPECTIN LA LEGALITAT, RECONEGUIN ELS SEUS PROPIS ACTES COMPLEIXIN EL PACTE DE PREJUBILACIONS.

Sabadell, març del 2007

Connecta't al nostre web: People > Seccions Sindicals > COMFIA-CCOO > <http://bs.comfia.net>

Butlleta d'afiliació	Enviar a : 0901 – 0105 CC.OO.	Signatura	
Nom	Ofic:		
Domicili			
Població	CP:		
Cte. càrrec			
		DNI	Data / /

Estic informat que les dades personals que facilito per a la gestió sol·licitada s'incorporaran a un fitxer automatitzat de dades de caràcter personal per a ús intern sota la responsabilitat de CCOO, que puc exercir els drets d'accés, rectificació i cancel·lació de les dades que hi ha en aquest fitxer en els termes previstos en la LOPD 15/99 i resta de normativa complementària a través de les seues de CCOO i, per tant, dono la meua conformitat a la recollida de dades, i també a la cessió per a la finalitat esmentada que pot fer CCOO en els termes previstos en la Llei esmentada.