

### B30: LA PERPETUACIÓ DE L'ERROR

A ningú li sorprendrà, a aquestes alçades, que diguem que **el Centre Corporatiu de Sant Cugat del Vallès és la conseqüència d'un error de previsió empresarial**. Efectivament, ja que aquest edifici no estava destinat a albergar els treballadors i treballadores del Banc de Sabadell, sinó que estava destinat a la venda o lloguer a altres empreses a través de Landscape, la llavors filial immobiliària del Banc de Sabadell.

Així doncs, **els treballadors del Banc de Sabadell estem pagant les conseqüències d'aquell error**. Estem utilitzant un edifici que no estava destinat a oficines d'aquesta empresa.

Però la cosa no acaba aquí. Lluny d'admetre l'error, el Grup Banc Sabadell s'hi ratifica. Així ens ho va fer saber el desembre a través de la Intranet Corporativa, comunicant-nos a tots la seva intenció de construir un segon edifici al costat del que ja existeix. I ara ho fa públic a la premsa com si fos conseqüència d'una decisió meditada i conseqüent.

En quina mentalitat ordenada i conseqüent cap pensar que allunyar a la meitat de la plantilla de la seva ciutat de residència és una opció que, a la llarga, no comportarà més que problemes, tant per a la plantilla com per a la pròpia empresa, que van des de el descontent de la plantilla per la despesa que han de suportar per arribar a la feina, fins el cansament acumulat que comporta els desplaçaments diaris en vies sobresaturades i que al final acabaran repercutint en el rendiment laboral i la salut de les persones.

¿No seria més lògic pensar en una ubicació pel seu centre corporatiu el més propera possible als més de mil treballadors i treballadores que resideixen a Sabadell?

Si parlem de la conciliació de la vida laboral i personal, hem de recordar que el Grup Banc Sabadell ha signat un acord amb els sindicats en el que es compromet a intentar apropar les plantilles a la seva ciutat de residència. Ara, això sí, els hi va d'allò més bé per obtenir certificacions de responsabilitat social corporativa que no són més que façana, perquè si aixequem una mica la catifa surt immediatament la porqueria amagada a sota.

En el primer trasllat al CC de Sant Cugat del Vallès no es va poder obtenir cap tipus de compensació per a la plantilla pels inconvenients causats pel trasllat. Tan sols van atorgar, de forma unilateral, un complement de 26,67 € al mes per a les persones que sortien perjudicades

en la distancia per el trasllat i que, a més, té data de caducitat, maig de 2008. No van atendre cap de les peticions que se li van plantejar. Ni autocars, ni dietes per als àpats, ni guarderia, ni res de res.

**És aquesta una empresa que es responsabilitza de les seves decisions i de com afecten a la seva plantilla?**


El que sí els diem des d'ara mateix és que en aquest segon trasllat les coses hauran de ser d'una altra manera. **De cap forma acceptarem que els treballadors i treballadores del Grup Banc Sabadell no obtinguin cap benefici de les plusvàlues que l'empresa haurà obtingut de la venda de l'edifici de Sabadell situat en una localització urbana d'alt preu a canvi d'una localització a les afores dels centres urbans. Els beneficis hauran de ser per a tots.** I no ens referim només a les meravelloses vistes a la muntanya. Quant a tot el que estan publicitant a la premsa del bo i bonic que faran, fins que no ho veiem pactat i signat amb els representants dels treballadors no ens podem creure res.

Properament farem una visita a la Ciutat Santander per veure i prendre nota de la realitat i les condicions en les que es treballa i que es viu en un centre de treball que podria ser un reflex per a la perspectiva que s'obre amb l'ampliació del CC Sant Cugat del Vallès.

Ja hem parlat en altres comunicats de l'impacte per contaminació que tindrà aquest nou edifici. Per tant us tornem a demanar, i ho farem més vegades en el futur, que us impliqueu en el tema del respecte mediambiental. Que feu saber les vostres inquietuds a l'empresa a través del correu **0901MedioAmbiente**. I agraïrem que ens feu arribar una còpia a : **CCOO901@bancsabadell.com**

Ens preguntem si els gestors del banc han sentit alguna vegada aquella dita popular que diu que **rectificar és de savis** Segur que sí, i potser haurem de començar a posar en dubte la seva saviesa ja que s'instal·len en la perpetuació de l'error.

Sant Cugat del Vallès, març del 2007

|  |            |                    |           |   |
|--|------------|--------------------|-----------|---|
| Butlleta d'afiliació   | Enviar a ➔ | 0901 – 0105 CC.OO. | Signatura |  |
| Nom .....  |            | Ofic: .....        |           |   |
| Domicili .....   |            | CP: .....          |           |   |
| Població .....   |            |                    |           |   |
| Cte. càrrec .....  |            |                    | DNI       | Data / /  |
| <small>Estic informat que les dades personals que facilito per a la gestió sol·licitada s'incorporaran a un fitxer automatitzat de dades de caràcter personal per a ús intern sota la responsabilitat de CCOO, que puc exercitar els drets d'accés, rectificació i cancel·lació de les dades que hi ha en aquest fitxer en els termes previstos en la LOPD 15/99 i resta de normativa complementària a través de les seus de CCOO i, per tant, dono la meua conformitat a la recollida de dades, i també a la cessió per a la finalitat esmentada que pot fer CCOO en els termes previstos en la Llei esmentada.</small> |            |                    |           |   |