

Compaginar vida personal i laboral requereix més organització i... *més recursos per part de l'empresa*

En l'exemplar del *Banc de notícies* del mes d'octubre de 2006, quatre empleades del Banc ens expliquen les seves experiències pel que fa a la tan esmentada conciliació de la vida laboral amb la personal.

Una vegada més, podem constatar que el suport per part de companys i companyes de feina i dels seus caps més immediats és fonamental per poder afrontar el que comporta la maternitat.

Una companya ens diu, per exemple, que es va aconseguir que la seva baixa laboral no es notés gaire gràcies a l'esforç personal dels seus companys, i una altra de les noies entrevistades explica que els seus companys han estat molt pacients amb ella, perquè tots són pares de família i comprenen la seva situació.

Al mateix temps, però, ens deixen entreveure una falta de suport per part de l'empresa i, concretament, del departament de recursos humans, en situacions com la viscuda per una de les empleades, que va perdre disset dies de vacances perquè no en va poder gaudir en el moment oportú a causa d'un ingrés hospitalari de la seva filla, acabada de néixer.

A més a més, l'aposta d'aquesta empresa per l'extensió de jornada els provoca un sentiment de culpabilitat, a tenir la sensació de dedicar molt de temps a la feina, la qual cosa els treu moments de ser amb la família. Evidentment, la no-obligació de treballar a les tardes és viscuda com una cosa necessària per a una bona conciliació.

També es fa palès que, tot i que la nostra empresa fa gairebé un any que va signar l'acord de conciliació, la realitat demostra que la plasmació del contingut d'aquest acord deixa encara molt per desitjar. En aquest sentit, les persones entrevistades troben a faltar flexibilitat horària i posen de manifest que, tot i la seva baixa

per maternitat, a l'oficina no es va incorporar ningú més, convertint-se en un problema que tota la oficina va arrossegar fins que es van reincorporar.

De tot plegat, en traiem la conclusió que, malgrat les dificultats que comporta per a tota la plantilla, i de manera especial per a les dones, el fet de conciliar la nostra feina amb les obligacions i devocions personals i familiars, **encara ens en sortim prou bé, gràcies especialment a la comprensió i l'ajuda dels nostres companys i companyes.** Sovint tots hem passat per una situació semblant i això ens fa comprendre millor les dificultats del dia a dia cada cop més accelerat i estressant.


Dissortadament, les polítiques de recursos humans d'aquesta empresa ens ho fan difícil. En aquelles situacions on caldria facilitar les coses, sovint hi ha pegues i reticències. Ni tan sols es cobreixen de manera automàtica les baixes per maternitat. **NECESSITEM UNA POLÍTICA DE RECURSOS HUMANS ACTIVA I AMB VOLUNTAT REAL D'AFAVORIR LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA LABORAL AMB LA PERSONAL.** Davant de l'afirmació «Compaginar vida personal i laboral requereix més organització», títol de l'article del *Banc de notícies*, des de CCOO ens preguntem: **I... quan posarà el banc els recursos necessaris per aconseguir-ho?**

Finalment, volem agrair a les noies entrevistades les seves opinions i vivències i encoratgem totes les altres persones que es trobin en circumstàncies similars que ens facin arribar els seus testimonis a Sabadellmujer@comfia.ccoo.es per tal de poder conèixer, d'aquesta manera, de primera mà, aquestes problemàtiques.

Sabadell, novembre de 2006

SECRETARIA DE LA DONA

Connecta't al nostre web: People > Seccions Sindicals > COMFIA-CCOO > <http://bs.comfia.net>

Butlleta d'afiliació	Enviar a ➔ 0901 – 0105 CC.OO.	Signatura	
Nom	Ofic:	DNI	Data //
Domicili	CP:		
Població	Cte. càrrec		
<small>Estic informat que les dades personals que facilito per a la gestió sol·licitada s'incorporaran a un fitxer automatitzat de dades de caràcter personal per a ús intern sota la responsabilitat de CCOO, que puc exercitar els drets d'accés, rectificació i cancel·lació de les dades que hi ha en aquest fitxer en els termes previstos en la LOPD 15/99 i resta de normativa complementària a través de les seues de CCOO i, per tant, dono la meua conformitat a la recollida de dades, i també a la cessió per a la finalitat esmentada que pot fer CCOO en els termes previstos en la Llei esmentada.</small>			