

Benvolgut company,

A COMFIA-CCOO creiem que les funcions que impliquen tenir la responsabilitat administrativa d'una oficina (RA o JAC) són determinants per al seu bon funcionament, la qual cosa comporta acceptar un treball que moltes vegades és obscur, però sense el qual aquest negoci seria inviable.

Tanmateix, fruit de les visites freqüents que fem als centres de treball, tenim la percepció cada vegada més evident que aquesta funció continua sent infravalorada per la direcció de l'empresa. No hi ha secrets: la valoració real que el Banc fa d'aquesta funció és observable si la contrastem amb la promoció –tant en categoria com en salari– que teniu els treballadors i les treballadores que assumiu aquesta funció.

Per poder fer un seguiment d'aquesta situació, ens seria molt útil que responguéssiu aquesta petita enquesta i l'enviéssiu a **0901-0105 CCOO**. Així tindrem una base per reclamar un reconeixement real (categoria i salari) d'aquest col·lectiu.

Esperant ser útils en la defensa dels teus interessos laborals, rep una salutació ben cordial de la Secció Sindical de COMFIA-CCOO a Banc Sabadell.

Sabadell, 16 de novembre de 2006

-----  
(1) Província: \_\_\_\_\_ (2) Funció que desenvolupes: RA JAC (3) Data inici funció: \_\_\_\_\_

(4) Categoria a l'inici d'aquesta funció: \_\_\_\_\_ (5) Categoria actual: \_\_\_\_\_

(6) Des del 2003, t'han absorbit salari voluntari en algun moment?: SÍ NO

(7) Si compares el teu salari brut del 2005 amb el del 2003, l'increment va ser:

NUL

MENOR AL 7,10%

DEL 7,10%

SUPERIOR AL 7,10%

Observacions: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Nota 1: en les preguntes (2), (6) i (7) subratlla la resposta adequada.

Nota 2: el 7,10% és l'increment oficial de l'IPC entre el 2003 i el 2005.

Nota 3: el salari brut del 2003 i 2005 es pot veure en els certificats d'empresa per a l'IRPF.