

Adopció o acolliment (preadoptiu o permanent)

Enhorabona, futurs pares!! L'objectiu del present document és informar de les mesures de protecció i conciliació que la plantilla del grup Banc Sabadell té a l'adoptar un fill i/o que té cura de familiars fins a segon grau. Per qualsevol dubte, podeu consultar els documents esmentats (entre parèntesis) o a la nostra Secretaria de la Dona de CCOO.

Permís per maternitat

Permís retribuït de setze setmanes ininterrompudes, per adoptar menors de fins a sis anys, ampliables en dues setmanes més per cada fill o filla adoptat o acollit a partir del segon.

L'elecció del període correspon a la persona treballadora, a partir de la decisió administrativa o judicial de l'acolliment, o bé a partir de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció.

En cas **d'adopció internacional**, quan sigui necessari el desplaçament previ al país d'origen del menor adoptat, el permís pot començar fins a quatre setmanes abans de la resolució d'adopció.

Si el pare i la mare treballen, el permís es distribuirà a opció dels interessats, que podran gaudir-ne de manera simultània o successiva. En el cas de gaudir de forma simultània, la suma dels períodes no podrà excedir les setze setmanes previstes.

També s'aplica aquest permís de setze setmanes en els supòsits d'adopció o acolliment de menors més grans de sis anys quan es tracti de menors discapacitats o minusvàlids o que, per circumstàncies i experiències personals o perquè provenen de l'estranger, tinguin especials dificultats d'inserció social i familiar degudament acreditades pels serveis socials competents. (ET, art. 48.4)

Aquests períodes es poden gaudir en règim de jornada completa o a temps parcial, a petició del treballador/a. (AC)

Durant aquest permís, l'empresa ha de facilitar l'accés a les activitats formatives. (CCB, art. 27.59)

Malaltia o accident

Malaltia greu, accident o hospitalització de familiars fins a segon grau de consanguinitat o afinitat: llicència retribuïda de dos dies naturals, i fins a quatre, si cal fer un desplaçament que obligui a pernoctar fora de la localitat. (CCB, art. 27.1d)

Es podrà demanar la reducció d'una hora diària retribuïda, pel termini màxim de dos mesos, per tenir cura de fills menors de sis anys, que per malaltia o accident molt greu, requereixin hospitalització. (AC)

Malaltia del nadó: en el cas que els fills hagin de romandre hospitalitzats abans d'acabar el permís de maternitat, la mare o el pare tindrà dret a absentar-se del lloc de treball durant una hora retribuïda, mentre duri l'hospitalització. També tindran dret a reduir la seva jornada de treball de com a mínim una hora diària, amb la disminució proporcional del salari. (AC).

Reducció de jornada

Per tenir cura de fills menors de set anys, discapacitats o familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat que no es puguin valer per ells mateixos.

Previ acord amb el Banc, la reducció de jornada prevista a l'art. 27.4 del CCB, podrà ser inferior a ¼ de la jornada, sempre que sigui una reducció mínima diària d'una hora. Es podrà concentrar en la lliurança de dissabtes sí així es sol·licita. (AC)

No es veuran afectats els préstecs anteriorment sol·licitats en els seus límits de concessió, per raó de la

disminució salarial proporcional que suposa la reducció de jornada. Sí que es veuran afectats els préstecs que es sol·licitin durant aquest període, que prendran com a referència el nou salari brut anual, excepte el d'adquisició d'habitatge. (AC)

S'ha de preavisar la empresa amb quinze dies d'antelació de la data en què es reincorpori a la seva jornada ordinària. (CCB, art. 27.4)

L'empresa ha de facilitar l'accés a les activitats formatives. (CCB, art. 27.5)

Excedència per tenir cura d'un fill adoptat o acollit (preadoptiu o permanent)

Per un període no superior a tres anys, des de la data de la resolució judicial o administrativa d'adopció o acolliment. Durant el primer any d'excedència es té dret a la reserva del lloc de treball i, durant la resta del temps, a la reserva d'un lloc de treball del mateix grup professional o categoria equivalent. El període d'excedència computa a efectes d'antiguitat i el treballador o la treballadora tindrà dret a assistir a cursos de formació. (CCB, art. 32.5)

Es podrà participar en convocatòries de trasllats. (AC)

Durant el primer any, es continuaran rebent les aportacions corresponents al pla de pensions. (PPEBS)

Es mantindran les condicions financeres i de préstecs vigents en el moment d'agafar aquesta excedència. També es tindrà dret a percebre l'economat i l'ajuda escolar de fills, que seran abonats al seu reingrés. (AC)

Excedència per tenir cura d'un familiar

S'amplia fins a tres anys l'excedència amb dret a reserva del lloc de treball, establerta a l'art. 32.5 del CCB, per tenir cura de familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat que, per raons d'edat, accident o malaltia, no es puguin valer per ells mateixos i no facin una activitat retribuïda. El període d'excedència computa a efectes d'antiguitat i es tindrà dret a assistir a cursos de formació. (AC)

Es mantindran les condicions financeres i de préstecs vigents en el moment d'agafar aquesta excedència. Es tindrà dret a percebre l'economat, que serà abonat al seu reingrés. (AC)

Es podrà participar en convocatòries de trasllats. (AC)

Permisos especials no retribuïts

El personal amb més de dos anys de servei efectiu a l'empresa tindrà dret a permisos especials no retribuïts entre una setmana i sis mesos, amb reingrés automàtic al mateix lloc, mantenint les condicions financeres i de préstecs vigents en el moment d'agafar aquest permís, prèvia sol·licitud amb un mes d'antelació, pels supòsits següents:

1. Per estudis (es podrà sol·licitar sols una vegada cada dos anys)
2. **Per adopció internacional** o per sotmetres a tècniques de reproducció assistida.
3. Per accident i/o malaltia greu que requereixi hospitalització o acompanyament de parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat.
4. Per assumptes personals (es podrà sol·licitar sols una vegada cada dos anys)

En els casos 2 i 3 no serà necessari el període previ de carència d'antiguitat i es podrà demanar amb sols una setmana d'antelació. (AC)

Acompanyament per assistència sanitària

Permís no retribuït per acompanyar als serveis d'assistència sanitària als fills menors de vuit anys o a persones grans de primer grau de consanguinitat i/o afinitat que no es puguin valer per elles mateixes. (CCB, art. 27.6)

Flexibilitat horària

Amb la finalitat d'ajudar en el possible a la plantilla en la conciliació de la seva vida personal i familiar amb la laboral, salvades les necessitats del servei, l'empresa establirà mesures de flexibilitat horària, per cobrir les

necessitats dels que tinguin al seu càrrec fills menors de set anys, o hagin d'atendre a familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, discapacitats o més grans de 65 anys.

Es tindran en compte les necessitats especials del personal que té fills amb discapacitat psíquica, física o sensorial, s'ha de garantir com a mínim, una flexibilitat horària que els permeti conciliar els horaris dels centres d'educació especial o altres centres on el fill/a rebi atenció, amb l'horari laboral, tot això sense perjudici de les necessitats del servei. (AC)



Quadre de parentiu		
	Consanguinitat	Afinitat
1r. grau	Fills i pares	Sogres, gendres nores
2n grau	Avis, nets i germans	Avis de la parella, cunyats i consogres
3r. grau	Besavis, besnéts, oncles i nebots	Oncles i nebots de la parella

Abreviacions	
AC	Acord sobre mesures de conciliació de la vida familiar i personal amb la laboral de 16-12-2005
CCB	XX Conveni Col·lectiu de Banca
ET	Estatut dels treballadors
PPEBS	Reglament del Pla de Pensions del Grup Banc Sabadell

POTS CONTACTAR AMB CCOO A:

<http://bs.comfia.net>

Secretaria de la Dona

sabadellmujer@comfia.ccoo.es

Sabadell

Plaça Catalunya, 1, 7ª planta - 08201 SABADELL
Tel. 937289376 - Fax 937262974

CPI: 0901-0105

ccoo901@bancsabadel.com

Barcelona

Padilla, 238 - 08013 BARCELONA
Tel. 934462108 - Fax 934462109

CPI: 0305

Ccoobcn@sabadellatlantico.com

Madrid

Embajadores, 159 - 28045 MADRID
Tel. 915178124 - Fax 914739640

CPI: 3596

ccoomadrid@sabadellatlantico.com

Oviedo

Fruela, 11, 4ª planta - 33007 OVIEDO
Tel. 985968054 - 627008915

CPI: 3534-753

herrero@comfia.ccoo.es