

Avaluació dels factors de risc psicosocials

Finalment la direcció del banc farà l'avaluació dels factors de risc psicosocial a tota la plantilla del grup, 11 anys després de la publicació de la Llei de prevenció de riscos laborals que obliga a fer-ho.

Durant tot aquest temps, des de CCOO hem reclamat reiteradament a l'empresa que ho fes, fins que el mes de novembre de 2004 vam presentar una denúncia a la Inspecció de Treball davant la negativa de l'empresa a avaluar aquests riscos. Després de diverses reunions a la Inspecció de Treball, aquesta ha dictaminat que l'empresa havia d'avaluar els factors de risc psicosocials a tota la plantilla.

Què són els factors de risc psicosocials? Són aquelles característiques de les condicions de treball i de la seva organització que poden afectar la salut de les persones a través de mecanismes psicològics o fisiològics, als quals també anomenem estrès.

Quin mètode utilitzarà l'empresa per fer l'avaluació? Durant aquest mes de setembre el Servei de Prevenció, a través de la intranet, enviarà un qüestionari de 75 preguntes realitzat per l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball (a partir d'ara INSHT) perquè l'imprimim, el contestem de manera anònima i l'enviem al Servei de Prevenció. Aquest mètode de l'INSHT té una mancança important: no avalua els riscos psicosocials derivats de l'organització del treball i és excessivament generalista.


I després? Aquesta és la qüestió vital de tot el procés. Després d'haver recopilat totes les respostes i analitzat els resultats, hauríem de tenir una resposta clara i contundent: primer, el Servei de Prevenció caldria que proposés a l'empresa un seguit de mesures correctores per solucionar els problemes que s'hagin detectat, i després, l'empresa hauria d'aplicar de manera decidida aquestes mesures correctores. No voldríem que tornés a passar el mateix que en les enquestes de clima laboral, que s'han obviat els problemes detectats tant en la del 2003 com en la del 2006.

I jo què he de fer? Des de CCOO considerem que és important, tot i les mancances senyalades, que es contesti aquest qüestionari massivament i sincera, ja que és l'única manera que la realitat d'aquesta empresa aparegui en els resultats i puguem reclamar de manera contundent una millora en les condicions de treball. Entre tots ho podem fer possible.

Continuarem informant.

Sabadell, setembre del 2006

Connecta't al nostre web: People > Seccions Sindicals > COMFIA-CCOO > <http://bs.comfia.net>

Butlleta d'afiliació	Enviar a ➔ 0901 – 0105 CC.OO.	Signatura	
Nom _____	Ofic: _____	DNI _____	Data / /
Domicili _____	CP: _____		
Població _____			
Cte. càrrec _____			
<small>Estic informat que les dades personals que facilito per a la gestió sol·licitada s'incorporaran a un fitxer automatitzat de dades de caràcter personal per a ús intern sota la responsabilitat de CCOO, que puc exercitar els drets d'accés, rectificació i cancel·lació de les dades que hi ha en aquest fitxer en els termes previstos en la LOPD 15/99 i resta de normativa complementària a través de les seues de CCOO i, per tant, dono la meua conformitat a la recollida de dades, i també a la cessió per a la finalitat esmentada que pot fer CCOO en els termes previstos en la Llei esmentada.</small>			