

Ningú no regala res La igualtat laboral és un llarg camí pel qual s'ha de transitar

Treballa per la igualtat laboral de les dones. Hem avançat força, però encara ens queda molt per fer. Quantes treballem en això?

Des de COMFIA-CCOO hem estat pioneres en la lluita per la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació. Així, hem arribat a l'Acord de conciliació de la vida familiar i laboral que ha permès un important avanç quant a les nostres condicions laborals. Això no hagués estat possible sense el suport que les diferents candidatures de COMFIA-CCOO van obtenir en les eleccions anteriors, sense el vostre suport.

Tanmateix, el camí cap a la igualtat no s'acaba en la conciliació. Hem de continuar avançant en un tema tan fonamental com és la carrera professional de les dones en el Banc, truncada amb tanta freqüència per l'obstinació del Banc d'obligar-nos a triar entre família o una irracional dedicació que condiciona sistemàticament aquesta carrera.

Les dones hem d'aixecar les nostres veus contra aquesta injustícia. Se'ns ha de valorar per la qualitat del nostre treball, no pas pel temps que passem al lloc de treball. No val assumir aquesta injustícia com si no tingués remei, entre altres coses perquè té solució, com s'ha demostrat a altres països i altres sectors.

Cal que les dones de Banc Sabadell ens impliquem en aquests temes, és a nosaltres a qui han mogut del lloc de treball quan hem optat per la maternitat, és a

nosaltres a qui ens neguen els llocs de responsabilitat i/o ens els ofereixen amb unes exigències superiors a les dels nostres companys.

És per això que els nostres interessos han d'estar protegits per un sindicat com COMFIA-CCOO que ha demostrat la seva capacitat d'influència en les condicions laborals de les dones, i la seva capacitat d'adaptació i resolució davant dels reptes i problemes específics de les dones.


Gràcies a la iniciativa sindical de CCOO estem a la vora d'aconseguir un altre gran avanç legal: la Llei d'igualtat, que en aquests moments es troba en tràmit parlamentari i que s'aprovarà aviat. Caldrà que participem dins d'una organització com COMFIA-CCOO per influir en la nova organització del treball i aconseguir desenvolupar en l'empresa les noves regulacions que preveu aquesta llei sobre la carrera professional, els nous permisos i l'assetjament sexual (una altra lacra oculta en la nostra realitat laboral, que l'empresa no està disposada, encara, a avançar en les accions correctores que estem plantejant).

Aquest any hi ha eleccions sindicals en el nostre Banc. Més que mai, les dones hem d'aprofitar aquest esdeveniment democràtic per reforçar-nos en les nostres reivindicacions. Us asseguro que des de CCOO és molt el que podem fer, més si som més.

Sabadell, setembre del 2006

SECRETARIA DE LA DONA

Connecta't al nostre web: People > Seccions Sindicals > COMFIA-CCOO > <http://bs.comfia.net>

Butlleta d'afiliació	Enviar a ➔ 0901 – 0105 CC.OO.	Signatura	
Nom	Ofic:	DNI	Data / /
Domicili	CP:		
Població			
Cte. càrrec			
<small>Estic informat que les dades personals que facilito per a la gestió sol·licitada s'incorporaran a un fitxer automatitzat de dades de caràcter personal per a ús intern sota la responsabilitat de CCOO, que puc exercitar els drets d'accés, rectificació i cancel·lació de les dades que hi ha en aquest fitxer en els termes previstos en la LOPD 15/99 i resta de normativa complementària a través de les seues de CCOO i, per tant, dono la meua conformitat a la recollida de dades, i també a la cessió per a la finalitat esmentada que pot fer CCOO en els termes previstos en la Llei esmentada.</small>			