

CERTIFICAT DE MERITACIONS

La plantilla del grup Banc Sabadell, excepte la que prové de Banco Atlántico i la que es va incorporar a l'entitat posteriorment al 31 de desembre de 2004, hem rebut una carta i un certificat que informa sobre el canvi en el càlcul les meritacions de les pagues extres. **El certificat emès reconeix el deute que té el Banc** amb cadascun dels seus treballadors. **És molt important guardar i conservar el certificat**, doncs és la garantia per poder-lo reclamar quan es causi baixa en el Banc.

Fins al 2004, Banc Sabadell calculava les pagues extres durant els dotze mesos anteriors a la data de la paga (per exemple: pel que fa a la d'estiu, des del 16 de juny al 15 de juny de l'any que es cobra). Per tant, a l'inici de cada any, el Banc «devia» una part de les pagues corresponents.

Des de l'1 de gener de 2005, el Banc va canviar el sistema de meritació per tenir-lo liquidat al principi de l'any. Aquest canvi produeix un deute amb la plantilla, excepte amb la que prové de Banco Atlántico i la que es va incorporar després del 31 de desembre de 2004 a qui ja calculava així les meritacions.

Des de CCOO vam demanar al seu moment que el Banc liquidés aquest deute a cadascun dels empleats o les empleades afectats. El Banc va decidir no fer-ho i, per això, vam sol·licitar l'emissió del certificat que ara heu rebut i que garanteix el deute, que no és absorbible ni compensable, i que haurà de ser pagat juntament amb la liquidació quan es causi baixa en l'empresa.

A cada empleat d'abans del 16 de juny de 2006, si té dret a cobrar les festes suprimides, el Banc li deu 1,02 pagues; si no té aquest dret, el deute és el 0,76 d'una paga (no el 0,76% i l'1,02% que el certificat indica i que s'haurà de rectificar). Per als que van entrar a l'entitat després del 15 de juny de 2004 i abans de l'1 de gener de 2005, el deute és proporcional al temps treballat i no cobrat en les pagues.

Un consell: guarda aquest certificat i, especialment, el que rebràs amb els percentatges correctes.

Sabadell, 31 de juliol de 2006

Pagues extraordinàries que es perceben al grup Banc Sabadell

2005

Paga extra	Meritació per als anteriors a l'1.01.05	Liquidació: últim dia laborable	Coeficient	Conceptes salarials de la paga
Participació en beneficis de l'any anterior	De l'1.01 al 31.12 de l'any anterior	Març, valor 16	125% ⁽¹⁾	A.01 B.01 B.02 B.03 D.01
Per festes suprimides ⁽²⁾	Del 1.04 al 31.03	Abril, valor 16	34,59%	
D'estiu	Del 16.06 al 15.06	Juny, valor 1	100%	
Estímul a la producció	De l'1.09 al 31.08	Setembre, valor 1	50%	
Participació en beneficis	De l'1.01 al 31.12	Desembre, valor 1	100%	
De Nadal	Del 16.12 al 15.12	Desembre, valor 1	100%	

(1) Els empleats que provenen de l'Atlàntico tenen un 75% per al mes de març de 2005.

(2) El Banc ha exclòs d'aquesta paga tot el personal ingressat a partir de l'1 d'abril de 1996.


2006 i següents

Paga extra	Meritació	Liquidació: últim dia laborable	Coeficient	Conceptes salarials de la paga
Participació en beneficis de l'any anterior	De l'1.01 al 31.12 de l'any anterior	Març, valor 16	150% ⁽¹⁾	A.01 B.01 B.02 B.03 D.01
Per festes suprimides ⁽²⁾	De l'1.01 al 31.12	Abril, valor 16	34,59%	
D'estiu	De l'1.01 al 30.06	Juny, valor 1	100%	
Estímul a la producció	De l'1.01 al 31.12	Setembre, valor 1	50%	
Participació en beneficis	De l'1.01 al 31.12	Desembre, valor 1	100%	
De Nadal	De l'1.07 al 31.12	Desembre, valor 1	100%	

(1) Els empleats que provenen de l'Atlàntico tenen un 125% per al mes de març de 2006 i el 150% per al mes de març de 2007.

(2) El Banc ha exclòs d'aquesta paga tot el personal ingressat a partir de l'1 d'abril de 1996.

Connecta't al nostre web: People > Seccions Sindicals > COMFIA-CCOO > <http://bs.comfia.net>

Butlleta d'afiliació	Enviar a ➔	0901 – 0105 CC.OO.	Signatura
Nom _____	Ofic: _____		 DNI _____ Data / / _____
Domicili _____			
Població _____	CP: _____		
Cte. càrrec _____			
Estic informat que les dades personals que facilito per a la gestió sol·licitada s'incorporaran a un fitxer automatitzat de dades de caràcter personal per a ús intern sota la responsabilitat de CCOO, que puc exercitar els drets d'accés, rectificació i cancel·lació de les dades que hi ha en aquest fitxer en els termes previstos en la LOPD 15/99 i resta de normativa complementària a través de les seus de CCOO i, per tant, dono la meua conformitat a la recollida de dades, i també a la cessió per a la finalitat esmentada que pot fer CCOO en els termes previstos en la Llei esmentada.			