



Sección Sindical Estatal
Banco Urquijo

Reunión CC.OO. – Banco de Sabadell

Se negociará el protocolo de garantía de empleo

Tal y como anunciábamos en nuestra anterior circular, COMFIA – CC.OO. mantuvo el viernes pasado una primera reunión con la dirección del Banco de Sabadell, en la que les trasladamos la importancia y necesidad de iniciar, con la mayor brevedad posible, las negociaciones para la firma de un protocolo de garantía de empleo que, en primer lugar, de la tranquilidad y seguridad imprescindibles a los trabajadores de Banco Urquijo y sirva, posteriormente, para establecer todos los mecanismos necesarios, pero negociados, que permitan que esta fusión, como todas las precedentes en el sector, discurra de una forma consensuada y, con ello, cuente con la colaboración de todas las partes implicadas.

La dirección de Banco de Sabadell ha mostrado su interés en ello y se ha comprometido a negociar el protocolo de garantía, con independencia de que ha planteado la necesidad de esperar unos días para el inicio de las negociaciones, necesarios para un primer contacto y conocimiento de la realidad de Banco Urquijo.

En la reunión también hemos manifestado nuestra preocupación y desacuerdo con el planteamiento anunciado por Banco de Sabadell de que sobran 340 trabajadores.

Antes de la compra de Banco Urquijo había necesidades de contratación de nuevos trabajadores en Banco de Sabadell y, por tanto, lo primero que hay que hacer, antes de anunciar cifras alarmantes, es conocer qué quieren hacer con Banco Urquijo, qué oficinas quieren cerrar, cuáles mantener y con qué tipo de negocio o qué oficinas son las que dicen que van a integrar en el futuro Banco Urquijo SBP.

Posteriormente habrá que analizar si existe excedente y, en ese caso, habrá que ver en qué oficinas o departamentos de Banco de Sabadell se pueden reubicar.

Sólo si después de este proceso existiese excedente es posible que haya que establecer algunas medidas, siempre voluntarias y dirigidas a todos los trabajadores de los dos bancos, que deben ser negociadas con los sindicatos.

No se puede empezar la casa por la ventana, no se puede recibir a una plantilla que ha demostrado su profesionalidad durante muchos años con anuncios exagerados de excedentes, por mucho que quieran regalar los oídos de los analistas económicos.

Como ya indicábamos también en nuestra anterior circular, todo proceso de fusión tiene sus problemas, la experiencia así lo demuestra. Pero también demuestra la experiencia, que siempre hemos sido capaces de alcanzar soluciones negociadas y así debería ser en esta ocasión aunque, como las cosas no aparecen como fáciles, es necesario reforzar la interlocución con la empresa, mediante la afiliación a COMFIA – CC.OO. como sindicato mayoritario en Grupo Banco de Sabadell.

29 de mayo de 2006