

## Més sobre GECO's

En l'anterior comunicat sobre la figura del Gestor Comercial (GECO) denunciàvem la injustícia que representa que més de la meitat dels companys i les companyes que desenvolupen aquesta funció tinguessin categoria administrativa, quan les tasques que fan són, segons el nostre parer, evidentment tècniques.

A més a més, resulta que hi ha agravants, perquè de l'estudi que hem fet sobre aquest col·lectiu (vegeu els quadres en el revers) es dedueix clarament que les dones GECO estan pitjor tractades que els homes.

Si s'observen detingudament aquests quadres, es veu amb claredat que en tots els nivells administratius més del 60% dels GECO són dones, aquesta proporció es manté en el nivell VIII (el nivell tècnic més baix). En canvi, a partir d'aquest punt s'inverteix la proporció, les dones gairebé no arriben al 31% en el nivell VII i, segons anem avançant en els nivells de tècnic, van disminuint la seva presència fins a desaparèixer en els nivells més remunerats.

La realitat és que, de les 418 dones GECO, 261 (62,44%) tenen un nivell retributiu menor al que els correspon, ja que són administratives; 116 (27,75%) tenen el nivell VIII i, només 41 (9,81) tenen un nivell retributiu superior. En el cas dels homes, no arriben a la categoria mínima exigible el 41,25%, tenen el nivell VIII el 21,36% i superen aquesta categoria el 37,39% -gairebé quatre vegades més que de dones.

Les dades són suficientment significatives i parlen per si mateixes. La Direcció del Banc té

l'obligació de corregir aquesta desafortunada realitat, reconeixent les categories mínimes i corregint l'evident discriminació femenina.

Des de COMIFA-CCOO proposem que els gestors comercials tinguin com a mínim el nivell VIII. I subratllem el concepte *mínim*, perquè el que seria adequat és que els treballadors i les treballadores promocionin en la seva carrera professional des del nivell mínim que correspongui a les seves funcions fins als nivells superiors.

Des de COMFIA-CCOO també proposem que a aquells gestors comercials que, independentment de les seves funcions, els correspon una retribució equivalent al nivell VIII (per exemple els Nivell VIII assimilats), se'ls garanteixi uns ingressos salarials anuals no inferiors al salari que el Conveni marca per al nivell VIII, més 2.000 euros. D'altra banda, aquesta mesura hauria de fer-se extensiva a tots els col·lectius amb funcions que siguin clarament tècniques (RA's JAC's, Gerents de Pyme...)

Aquestes propostes són el punt de partida del conjunt d'iniciatives que COMFIA-CCOO ens havíem compromès amb la finalitat d'aconseguir un objectiu just: **...adequar la categoria professional dels gestors comercials!**

El director de Recursos Humans i Organització, senyor Alcalde, ens va comunicar el 17 de maig que havien incrementat la categoria a uns 100 empleats amb la funció de gestor comercial i que la seva intenció és que les persones amb

aquesta funció tinguin el nivell de tècnic després d'un any de desenvolupar-la.

Podem afirmar que sembla que les nostres reclamacions comencen a donar un resultat positiu, però és imprescindible continuar

avançant per aconseguir consolidar l'objectiu d'adequar la categoria salarial i la funció i, sobretot, evitar qualsevol discriminació que hi hagi per raó de gènere.


Sabadell, maig de 2006

### Distribució dels gestors comercials per nivell retributiu i sexe

NIVELL	TOTAL	HOMES		DONES	
		Nombre	%	Nombre	%
<b>TÈCNICS</b>					
NIVELL I	1	1	100,00%		0,00%
NIVELL II	1	1	100,00%		0,00%
NIVELL III	4	4	100,00%		0,00%
NIVELL IV	8	6	75,00%	2	25,00%
NIVELL V	33	29	87,88%	4	12,12%
NIVELL VI	66	48	72,73%	18	27,27%
NIVELL VII	54	37	68,52%	17	31,48%
NIVELL VIII	188	72	38,30%	116	61,70%
<b>TOTAL TÈCNICS</b>	<b>355</b>	<b>198</b>	<b>55,77%</b>	<b>157</b>	<b>44,23%</b>
<b>ADMINISTRATIUS</b>					
VIII-ASSIM.	36	14	38,89%	22	61,11%
NIVELL IX	134	46	34,33%	88	65,67%
NIVELL X	116	39	33,62%	77	66,38%
NIVELL XI	114	40	35,09%	74	64,91%
<b>TOTAL ADMTIUS.</b>	<b>400</b>	<b>139</b>	<b>34,75%</b>	<b>261</b>	<b>65,25%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>755</b>	<b>337</b>	<b>44,64%</b>	<b>418</b>	<b>55,36%</b>

### Distribució dels gestors comercials per sexe i nivells significatius


TOTAL	TÈCNICS		Nivell > VIII		Nivell = VIII		ADMINISTRATIUS	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%

<b>Butlleta d'afiliació</b>	Enviar a ➔	0901 – 0105 CC.OO.	Signatura	
Nom .....	Ofic: .....			
Domicili .....	CP: .....			
Població .....				
Cte. càrrec .....				

Estic informat que les dades personals que facilito per a la gestió sol·licitada s'incorporaran a un fitxer automatitzat de dades de caràcter personal per a ús intern sota la responsabilitat de CCOO, que puc exercitar els drets d'accés, rectificació i cancel·lació de les dades que hi ha en aquest fitxer en els termes previstos en la LOPD 15/99 i resta de normativa complementària a través de les seus de CCOO i, per tant, dono la meua conformitat a la recollida de dades, i també a la cessió per a la finalitat esmentada que pot fer CCOO en els termes previstos en la Llei esmentada.

HOMES	337	198	58,75%	126	37,39%	72	21,36%	139	41,25%
DONES	418	157	37,56%	41	9,81%	116	27,75%	261	62,44%
<b>TOTAL</b>	<b>755</b>	<b>355</b>	<b>47,02%</b>	<b>167</b>	<b>22,12%</b>	<b>188</b>	<b>24,90%</b>	<b>400</b>	<b>52,98%</b>

**Connecta't al nostre web: People > Seccions Sindicals > COMFIA-CCOO > <http://bs.comfia.net>**

<b>Butlleta d'afiliació</b>		Enviar a ➔	<b>0901 – 0105 CC.OO.</b>	Signatura	
Nom	.....	Ofic:	.....		
Domicili	.....				
Població	.....	CP:	.....		
Cte. càrrec	.....			Data	/ /
<small>Estic informat que les dades personals que facilito per a la gestió sol·licitada s'incorporaran a un fitxer automatitzat de dades de caràcter personal per a ús intern sota la responsabilitat de CCOO, que puc exercitar els drets d'accés, rectificació i cancel·lació de les dades que hi ha en aquest fitxer en els termes previstos en la LOPD 15/99 i resta de normativa complementària a través de les seus de CCOO i, per tant, dono la meua conformitat a la recollida de dades, i també a la cessió per a la finalitat esmentada que pot fer CCOO en els termes previstos en la Llei esmentada.</small>					