

Intervenció de COMFIA-CCOO a la Junta d'Accionistes de **Banc Sabadell**

Bona tarda, senyor President, senyores i senyors accionistes. Sóc Maria García, accionista i secretària de CCOO del grup Banc Sabadell, organització que representa al 42% dels treballadors i les treballadores d'aquesta empresa. Sóc conscient que algunes persones poden considerar que aquest no és el lloc adequat per a una intervenció com la què pretenc portar a terme. No obstant això, i amb tot el respecte, creiem que ho és, precisament perquè aquesta Junta ostenta la màxima representativitat del govern de l'empresa i com a tal, ha de ser coneixedora de determinades situacions que considerem afecten negativament la seva gestió i funcionament.

Primer de tot, vull transmetre la nostra satisfacció per la trajectòria de creixement i consolidació aconseguida pel grup, també pels beneficis obtinguts i la millora en 6 punts de la ratio d'eficiència. Sembla evident que les operacions de compra d'entitats bancàries, la rapidesa amb què es va portar a terme la fusió de Banco Atlántico i, és clar, l'esforç i compromís dels treballadors del grup, han donat uns resultats molt positius. Resultats que han revertit en l'increment de la retribució a l'accionista.

M'agradaria poder afegir que l'excel·lent marxa de l'empresa també es tradueix en el benestar i satisfacció dels treballadors. Tanmateix, això no és així.

Perquè els processos de fusió d'empreses resultin rendibles, s'han d'aprofitar les sinergies existents i eliminar de manera ràpida les despeses. Això, traduït a la realitat diària dels treballadors i les treballadores, significa molta pressió laboral i un excedent de plantilla. **A Banc Sabadell, en els 3 últims anys han causat baixa, amb acomiadaments, unes 1.300 persones de més de 50 anys, excedents provocats per les fusions i renovacions de personal.**

A diferència del què ha succeït a totes les reestructuracions provocades per fusions en el sector, a Banc Sabadell, en contra de la voluntat dels representants dels treballadors i de l'establert legalment, el procés s'ha portat a terme de manera absolutament irregular, sense negociació ni consens, i individualment.

Fa un any, davant l'evidència que ja eren 1.000 les baixes amb acomiadament i que es tractava d'una regulació d'ocupació encoberta, la direcció es va comprometre a arribar a un acord col·lectiu. Avui hem de dir que ens sentim enganyats, no va haver cap acord i van continuar els processos individuals de baixa amb acomiadament, òbviament en un percentatge més reduït després de la massiva sortida portada a terme fins a abril de 2005. La nostra voluntat sempre ha estat donar suport a l'empresa en els seus projectes de creixement i per això, durant aquest temps hem dialogat, reclamat i exigim esperant una solució raonable que posés fi a aquest conflicte.

La resposta a la nostra prudència ha estat la desconsideració i la prepotència. Això ens duu a considerar que ens vam equivocar en el camí de la negociació i el diàleg que vam prendre per defensar els interessos dels treballadors, ja que els nostres interlocutors de la Direcció han demostrat

una falta de voluntat per negociar de manera responsable una problemàtica que afecta a moltes persones.

Ens provoca una profunda preocupació la possibilitat d'una nova fusió, com a sindicat no podem donar suport si abans no recuperem la confiança en els gestors d'aquesta empresa i, per a això, és imprescindible que, a més a més de la nova oferta de diàleg que ahir es va produir, es faci efectiu un acord col·lectiu de prejubilacions.

Al costat d'aquest model de reestructuració de plantilla, aliè a la normalitat del sector bancari, els treballadors i les treballadores pateixen una pressió laboral tan intensa que ha provocat un alt increment en la deteriorament de la seva salut. **L'absentisme de llarga durada, ha augmentat un 90% durant els últims cinc anys. Igualment, l'enquesta de clima laboral que han portat a terme recentment, demostra que la majoria de la plantilla percep negativament l'excessiva càrrega de treball. També destaca que des de 2003 s'ha produït un descens de 16 punts en el percentatge d'empleats que afirmen estar satisfets amb el seu treball en el banc i només un 51% fa una valoració positiva.**

Paral·lelament a la pressió laboral, han posat en pràctica una política salarial a la baixa que nosaltres trobem injustificada en aquests moments pels resultats obtinguts i desequilibrada, ja que **a Banc Sabadell les categories i la mitjana de pagues de conveni són de les més baixes del sector. Un sistema retributiu que es basa, en gran mesura, en l'absorció de millores voluntàries consolidades, provoca un deteriorament gradual del poder adquisitiu a la immensa majoria de la plantilla i ens aboca, a mitjà termini, a convertir-nos en la plantilla pitjor pagada del sector financer.**

Indubtablement, unes bones condicions laborals i una retribució que reflecteixi els resultats obtinguts per l'empresa és el que incentiva i genera compromís en els empleats perquè siguem capaços d'incrementar el negoci. De fet, la Direcció de l'empresa també creu que els beneficis obtinguts aquest any ho permeten i que el manteniment del poder adquisitiu i la millora de les condicions salarials és un incentiu, la prova és que, segons apareix en la memòria publicada pel banc, **el salari global dels membres de la comissió executiva, exclosos els 3 consellers, ha augmentat en un 23,8% mentre que l'increment de la massa salarial total ha estat d'un discret 4,3%. També, segons les mateixes fonts consultades, veiem que el cost mig per empleat ha augmentat en un 3,5% mentre que el dels membres de l'Alta Direcció ha estat incrementat en un 95,54%, provocat sobretot per les primes per pensions.**

Nosaltres volem que el projecte de la nostra entitat es basi en la satisfacció de l'accionista, del client i dels qui treballem en ella. Estem convençuts que és possible seguir creixent i consolidant la nostra posició i en paral·lel posar en pràctica polítiques que respectin els treballadors i responguin raonablement a les seves expectatives de compartir l'èxit d'aquesta empresa.

Per això **estem aquí, per a demanar-los l'aplicació de mesures que millorin l'organització del treball i mitiguin l'excessiva càrrega laboral que pateix la plantilla, una política retributiva que**

reflecteixi la millora contínua dels beneficis del banc i el compromís en aquesta junta per part del president d'establir un acord de prejubilacions.

Gràcies per la seva atenció.

Sabadell, 27 d'abril de 2006

servicios financieros y administrativos de **CCOO** del Grupo Banco Sabadell
Plaza de Catalunya, 1 - 08201 SABADELL - Fax (93) 726 29 74 - Tel. (93) 728 93 76

CCOO901@bancsabadell.com - url: <http://bs.comfia.net> adherida a la union network international

