

Compra de Banc = Excedents de plantilla

La possibilitat que Banc Sabadell s'embranchi en una nova compra i fusió, parlem del Banco Urquijo, torna a posar sobre la taula la problemàtica greu de reestructuració de plantilla que s'esdevé en aquests processos.

Els bancs compren altres bancs per obtenir més beneficis i, per això, primer eliminen tot allò que consideren despeses innecessàries. Les persones som part d'aquestes despeses que es poden eliminar.

Durant els últims deu anys s'han produït compres i fusions en el nostre sector que han provocat la sortida d'uns 50.000 *excedents*. **Tan gran pèrdua de llocs de treball no ha creat cap alarma social ni s'ha parlat de crisi en el sector perquè tothom sap que aquests excedents s'han prejubilat en el marc d'acords col·lectius. Aquests acords recullen unes condicions dignes i donen transparència als processos de reestructuració de les plantilles.** Això és lògic i natural en un sector que expulsa treballadors del mercat laboral com una mesura recurrent per incrementar els seus voluminosos comptes de resultats.

A Banc Sabadell les diferents adquisicions bancàries han provocat *l'eliminació d'excedents* durant els últims tres anys. Han causat baixa en el Banc unes 1.500 persones i **el procés ha estat practicat pels responsables de Recursos Humans de manera obscurantista, aprofitant-se moltes vegades de la por i del cansament de l'empleat i, sobretot, abusant del gran desequilibri d'una negociació entre empresa i treballador individual.**

Els responsables de Recursos Humans, concretament el senyor Alcalde, es va comprometre l'abril de l'any passat a arribar a un acord col·lectiu. Ens van enganyar. Durant el 2005 i els inicis d'aquest any, han demostrat que no només no estaven disposats a establir un acord raonable i públic sinó que la seva intenció era abusar encara més dels empleats i d'abaratir el cost de la seva expulsió.


La compra possible de l'Urquijo comportaria un excedent d'aproximadament 400 treballadors. A l'Urquijo mantenen un acord col·lectiu de prejubilació excel·lent, per la qual cosa hem d'esperar que els responsables d'aquesta empresa prefereixin eliminar la plantilla de Banc Sabadell, que no tenim acord ni protecció i que, per tant, és més barat.

No estem disposats a donar suport a projectes de creixement que impliquin un perjudici innecessari als treballadors. Un perjudici que es fonamenta en la **INÈDITA, INJUSTIFICABLE I PREPOTENT actitud dels responsables d'aquesta empresa que tenen molt clar com assegurar-se les seves condicions econòmiques i laborals personals, però es neguen a acceptar i respectar el dret inqüestionable dels treballadors a mantenir i protegir les seves amb la negociació col·lectiva.**

Senyors de la Comissió Executiva, ja n'hi ha prou d'abús de poder. Exigim un acord de prejubilació i el volem ara.

Sabadell, 19 d'abril de 2006

Connecta't al nostre web: People > Seccions Sindicals > COMFIA-CCOO > <http://bs.comfia.net>

Butlleta d'afiliació	Enviar a ➔ 0901 – 0105 CC.OO.	Signatura	
Nom	Ofic:		
Domicili	CP:		
Població			
Cte. càrrec			
			Data / /
<small>Estic informat que les dades personals que facilito per a la gestió sol·licitada s'incorporaran a un fitxer automatitzat de dades de caràcter personal per a ús intern sota la responsabilitat de CCOO, que puc exercitar els drets d'accés, rectificació i cancel·lació de les dades que hi ha en aquest fitxer en els termes previstos en la LOPD 15/99 i resta de normativa complementària a través de les seues de CCOO i, per tant, dono la meua conformitat a la recollida de dades, i també a la cessió per a la finalitat esmentada que pot fer CCOO en els termes previstos en la Llei esmentada.</small>			