

## Persones d'especial sensibilitat

Fa uns tres mesos des de CCOO vam informar sobre la publicació a la intranet d'una sèrie de protocols per a les persones amb especial sensibilitat, per tal de garantir de manera específica la protecció de la salut dels treballadors i treballadores. Tot això era el resultat d'una denúncia que des de CCOO vam interposar a la Inspecció de Treball i ens van donar la raó.

Però resulta que l'empresa no ha publicat tots els protocols a la intranet, sense entrar en més consideracions, resulta curiós que aquest protocol, que considerem força important, no l'hagin publicat malgrat la nostra insistència. És per això que CCOO suplím la deficiència de l'empresa i el reproduím a continuació:

### PROTOCOL DE NOVES INCORPORACIONS

#### Empleats afectats:

- Aquells que són noves incorporacions a la nostra plantilla.
- Aquells que s'incorporen a la nostra plantilla des d'altres entitats adquirides pel Banc.
- Aquells que es reincorporen a l'activitat després d'una baixa per malaltia IT prolongada (ALD).

#### Riscos definits:

Aquests empleats tenen en comú que han de superar un període d'adaptació. En el cas d'empleats de nova incorporació, perquè han d'integrar-se en una organització que els és desconeguda, amb unes tasques que posen a prova la seva valoració personal i professional. En el cas d'empleats que han patit una IT molt prolongada, perquè una malaltia de llarga durada comporta un trencament amb la seguretat i l'autoestima, que es tradueix en ansietat davant el retrobament de les tasques professionals, encara que siguin les habituals.

La no superació de l'ansietat descrita pot iniciar diferents símptomes psíquics o físics. Des de símptomes aïllats com l'insomni o la disminució del rendiment, a processos estructurats com la fòbia a la situació laboral, moltes vegades de difícil resolució.

#### Mesures correctores:

No tots els empleats tenen el mateix grau de vulnerabilitat. En les situacions descrites, és important crear un canal de comunicació que permeti, en primer lloc, detectar precoçment els signes d'un procés de desadaptació de les persones immerses en alguna de les situacions descrites i, en segon lloc, que tinguin un canal obert de fàcil accés al Servei de Prevenció, especialment amb Medicina del Treball.


Tot això requereix informació. Per això, **Medicina del Treball facilitarà** a les persones incloses en algun dels tres grups indicats al principi d'aquest protocol **una informació escrita, en la qual s'explicaran els fonaments aquí indicats, les mesures aconsellables que cal adoptar perquè el procés d'adaptació sigui un èxit, i s'indicarà també la manera més fàcil de posar-se en contacte amb Medicina del Treball** quan es cregui necessari, i sempre que es tinguin alguns dels símptomes que específicament s'indicaran.

Medicina del Treball prendrà en cada cas les mesures oportunes per prevenir possibles danys, en col·laboració amb aquells departaments del Banc la participació dels quals sigui necessària.

Continuarem informant.

Sabadell, abril de 2006

**Connecta't al nostre web: People > Seccions Sindicals > COMFIA-CCOO > <http://bs.comfia.net>**

<b>Butlleta d'afiliació</b>	Enviar a ➔ <b>0901 – 0105 CC.OO.</b>	Signatura	
Nom .....	Ofic: .....		
Domicili .....			
Població .....	CP: .....		
Cte. càrrec .....			
Data / /			

Estic informat que les dades personals que facilito per a la gestió sol·licitada s'incorporaran a un fitxer automatitzat de dades de caràcter personal per a ús intern sota la responsabilitat de CCOO, que puc exercitar els drets d'accés, rectificació i cancel·lació de les dades que hi ha en aquest fitxer en els termes previstos en la LOPD 15/99 i resta de normativa complementària a través de les seues de CCOO i, per tant, dono la meua conformitat a la recollida de dades, i també a la cessió per a la finalitat esmentada que pot fer CCOO en els termes previstos en la Llei esmentada.